



Maatschappelijk
Welzijn Coevorden

Jaarrapportage

Maatschappelijk Welzijn Coevorden

2022



Colofon

Redactie: Maatschappelijk Welzijn Coevorden
Teksten: buro Boer
Fotografie: Maatschappelijk Welzijn Coevorden
Vormgeving & druk: Cover

Contactadres:

van Eijbergenstraat
7741 EL Coevorden
Tel. 085 - 27 35 256
info@mwcoevorden.nl
www.mwcoevorden.nl

Inhoud

- 5 Voorwoord
- 7 Terugblik Raad van Toezicht
- 9 Opvallend in 2022
- 11 Personele zaken
- 12 Gebied Aalden/Zweeloo/Schoonoord/Meppen en omstreken
- 14 Gebied Dalerpeel/Geesbrug/Oosterhesselen en omstreken
- 16 Gebied Dalen/Dalerveen/Wachtum/Holsloot/Diphooorn
Erm/Noord-Sleen/Sleen
- 18 Gebied Coevorden stad
- 20 Preventief jeugdwerk
- 22 Jongerenwerk
- 25 Steunpunt Vrijwilligerswerk en Mantelzorg





Voorwoord

Beste lezer,

In dit jaarverslag van 2022 kunt u lezen over onze werkinzet en de resultaten van onze vakkundige werkuitvoering.

Het jaar 2022 stond in het teken van een toename in complexe hulpvragen in een samenleving die meer en meer polariseert. Voor onze medewerkers betekent het ook dat ze vaker te maken krijgen met inwoners die niet meer tevreden zijn over de gang van zaken binnen wet- en regelgeving en de situatie in hun eigen leefomgeving. In contacten met cliënten en inwoners krijgen medewerkers daardoor vaker te maken met ongeduldigheid en korte lontjes.

Doordat de wachttijden in de GGZ blijven toenemen moeten wij cliënten langer in onze caseload houden, omdat ze anders tussen wal en schip zouden vallen met alle negatieve gevolgen van dien. Deze situatie zorgt voor extra werkdruk binnen onze organisatie.

In 2022 hebben wij een verloop in het personeelsbestand gehad. Gelukkig is het tot nu toe steeds gelukt de vacatures op te vullen met gekwalificeerd personeel. Daardoor konden we onze werkzaamheden volledig blijven uitvoeren. Daar zijn wij best trots op.

Annelies Möhlmann

directeur-bestuurder MWC





Zuster Mohrpark
Wijk verpleegster van 1830 tot 1954.
In Oosterveldpark, Oude en Ziekenpark

Terugblik Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft in het verslagjaar zes keer vergaderd. De agenda bevatte in ieder geval het vaststellen van het verslag van de vorige vergadering en de managementrapportages van de directeur-bestuurder. Daarnaast komen de jaarlijks terugkerende zaken aan de orde als werkplan, begroting, jaarrekening, jaarverslag en het functioneringsgesprek met de directeur-bestuurder, evaluatie Raad van Toezicht en het jaargesprek met de personeels vertegenwoordiging (PVT).

Er zijn in het verslagjaar geen mutaties geweest in de samenstelling van de Raad van Toezicht. De statuten zijn aangepast aan de Wet Bestuur Toezicht Rechtspersonen. Verder is door de Raad van Toezicht besloten haar functioneren eens per twee jaar te evalueren. Hierbij zal dit functioneren getoetst worden aan de Governance Code.

Vervolg accountant

Binnen de Raad van Toezicht is de positie van de accountant besproken. Omdat de huidige accountant al lang bij MWC betrokken is, hebben we ons de vraag gesteld of verandering van accountant gewenst zou zijn om de onafhankelijkheid zoveel mogelijk gewaarborgd te houden. Een afvaardiging van de Raad van Toezicht heeft hierover een gesprek met de accountant gehad. Hierbij kwam naar voren dat onze accountant bij haar toezichthoudende koepelorganisatie moet aangeven, gelet op de duur van de relatie, waarom het nog verantwoord is om onze stichting als cliënt te behouden. Rekening houdend met deze vorm van interne controle heeft de Raad van Toezicht besloten nog twee jaar met de accountant verder te gaan.

Inzicht in werkzaamheden

Bij de Raad van Toezicht bestond de behoefte om meer inzicht te krijgen in de uitvoeringswerkzaamheden van de stichting. De leden van de Raad van Toezicht zijn uitgenodigd voor vergaderingen en themabijeenkomsten. Medewerkers van MWC hebben voorafgaand aan deze vergaderingen en themabijeenkomsten uitleg gegeven over hun werkzaamheden.

Format gesprekken

Het jaargesprek met de PVT is niet helemaal bevredigend verlopen. Een meer zorgvuldige voorbereiding op dit gesprek en een duidelijke structuur in de tijdsplanning is noodzakelijk. De directeur-bestuurder heeft hiervoor vervolgens een format ontwikkeld, die door de Raad van Toezicht is vastgesteld. Dit format zal in de toekomst gebruikt worden bij dergelijke gesprekken.

Toekomstbestendig personeelsbeleid

In toenemende mate wordt het moeilijker om vacatures in te vullen. Dit is een landelijke ontwikkeling. Om een toekomstbestendig personeelsbeleid te kunnen voeren, zijn er aanpassingen nodig. Zo voldoet het huidige loonfunctiegebouw niet meer en lijkt aanpassing noodzakelijk.

Met name de medewerkers, die wat langer in dienst zijn en meer en meer complexere taken uitvoeren, hebben te weinig toekomstperspectief. In samenwerking met de Human Capital Group, een expert op het gebied van weging loonfuncties en een spiegelgroep uit de organisatie is gewerkt aan een herweging van bepaalde functies.

Naast deze ontwikkeling heeft de Raad van Toezicht een nieuwe generatierегeling vastgesteld evenals aanpassingen in de secundaire arbeidsvoorwaarden.

Samenwerking 4D's

De samenwerking binnen de 4D's is in gestage ontwikkeling. Ondanks wisselingen van directie en verschillen in organisatiestructuren zijn voldoende onderwerpen gezamenlijk opgepakt rondom kwaliteit, scholing en ICT.

Kwaliteitscertificaat



Met trots heeft de Raad van Toezicht geconstateerd dat MWC dit jaar weer het Kwaliteitscertificaat Sociaal Werk Nederland mag voeren, nadat een extern bureau een audit heeft uitgevoerd.

Fokko Molema

voorzitter Raad van Toezicht

Leden van de Raad van Toezicht

<i>Naam</i>	<i>Woonplaats</i>
Ingrid Stellingwerf (<i>specialist in zorg</i>)	Hardenberg
Arjen Faber (<i>specialist in gedragswetenschap</i>)	Holsloot
Herman Scholte (<i>specialist politieke vraagstukken</i>)	Coevorden
Rudolf Hidding (<i>specialist in financiën</i>)	Dalen
Fokko Molema (<i>voorzitter</i>)	Dalen

Opvallend in 2022

Complexe hulpvragen

De problematiek waarmee inwoners bij het maatschappelijk werk komen wordt complexer. Deze tendens is in 2022 bevestigd. De hulpvragen zijn voornamelijk gericht op psychische problemen, niet langer zelfstandig thuis kunnen wonen, opvoedvragen, financiële vraagstukken en scheidingsvraagstukken. Eenzaamheid - toegenomen sinds de coronaperiode - was ook in 2022 een groot thema. Opvallend was dat eenzaamheid onder jongeren veel speelt.

Met name voor de casussen waar MWC de regie had over alle ondersteuning aan een cliënt waren de maatschappelijk werkers meer tijd kwijt. De complexiteit van de hulpvragen, maar ook de wachttijden bij met name de geestelijke gezondheidszorg zijn hiervan oorzaken.

Inzet vrijwilligers

Er zijn zorgen over de mogelijkheden om vrijwilligers in te zetten in situaties met zwaardere en complexe hulpvragen. Evenals het vinden van vrijwilligers voor structurele en specialistische werkzaamheden. Ook komen er steeds meer signalen van mantelzorgers die overbelast raken. MWC intensiverde de contacten in de samenwerking met thuiszorgorganisaties en huisartsenpraktijken. Met elkaar in gesprek blijven en mee blijven denken over oplossingen is belangrijk.



Meer aanmeldingen Relatiehuis

In 2022 is het aantal aanmeldingen voor het Relatiehuis toegenomen, met name door meer verwijzingen van huisartsen en praktijk ondersteuners huisartsen (POH) in Coevorden. Het Relatiehuis raakt steeds meer bekend. De stijging lijkt mede het gevolg van de coronacrisis te zijn. De situatie had veel impact op relaties en gezinnen. De relatieproblematiek in 2022 was complexer, mensen lijken later aan de bel te trekken dan voorheen.

Totaal ging het om 616 casussen, waarin 871 mensen betrokkenen waren. Ten opzichte van 2021 is dit een stijging van 38%. In 24,7% van deze casussen is voor specialistische hulpverlening het meest doorverwezen naar de tweedelijns GGZ-psycholoog, Yorneo/Accare en opgeschaald naar de jeugdconsulenten van de gemeente.

De verwijzingen vanuit externe organisaties naar MWC zijn voornamelijk gekomen van huisarts/POH GGZ, de gemeente Coevorden en onderwijsinstellingen.

Top 5 problematieken in maatschappelijk werk casussen over de gehele gemeente Coevorden



Top 5 Woonplaatsen in maatschappelijk werk casussen over de gehele gemeente Coevorden



Ontwikkeling geldloket

In 2022 is geconstateerd dat de invulhulpvragen opnieuw flink toenamen, de frequentie van het spreekuur één keer per week was niet voldoende meer. Daarop is een geldloket geïntroduceerd waarin de invulhulp en de uitvoering van de VoorzieningenWijzer samengevoegd zijn. Met name door de ondersteuning bij de aanvraag energietoeslag is het aantal contacten met inwoners toegenomen. Inwoners blijken daarnaast vaak meerdere hulpvragen te hebben. Via het geldloket en invulhulp kunnen ze sneller geholpen worden.

Meer werken vanuit Positieve Gezondheid

De afgelopen jaren heeft MWC veel gewerkt aan het integreren van de methodiek Positieve Gezondheid in het werk in de gemeente Coevorden. Ook steeds meer netwerkpartners raken bekend met deze methodiek. Er wordt steeds meer een appèl gedaan op welzijn. Huisartsen kijken meer naar de diverse leefgebieden rondom de patiënt en betrekken MWC hierbij. Dit is terug te zien in de cijfers van verwijzingen vanuit huisartsenpraktijken en POH-GGZ in 2022.

Personele zaken

Registratie

Naast de medewerkers die geregistreerd zijn bij Stichting Kwaliteitsregister Jeugd (SKJ) zijn de andere medewerkers bij Registerplein aangemeld. Alle medewerkers zijn in een beroepsregister geregistreerd.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim in 2022 bedroeg 3,55 %, een lichte stijging ten opzichte van 3,28% in 2021.

Scholing

In 2022 is er geïnvesteerd in bedrijfshulpverlening (BHV). Er zijn meer medewerkers BHV geschoold, zodat er altijd twee BHV'ers in het hoofdpand aanwezig zijn. Ook in de Ravelijn en andere ruimtes van MWC is de BHV op orde.

Het team van MWC heeft in 2022 onderstaande scholing gehad:

- Timemanagement,
- Verlieskunde opbouwwerk,
- Verlieskunde maatschappelijk werk,
- Masterclass KOPP,
- Twee teamdagen waarop brainstormen, samenwerken, ontwikkelen voorop stonden, met een masterclass Positieve Gezondheid van Agnes Schilder,
- Positieve Gezondheidsdag met de 4D's in Hoogeveen,
- Het 'Vlaggensysteem', een succesvolle methodiek om seksueel gedrag van kinderen en jongeren te duiden en er adequaat op te reageren,
- Dag van de Jeugdprofessional,
- Symposium 'Geweld hoort nergens thuis',
- Leerlijn traumasensitief werken,
- Studiedag seksuele oriëntatie en genderidentiteit,
- In samenwerking met de gemeente Coevorden: trainingsdag Signs of Safety en bijeenkomst Signs of Safety in de veenkoloniën.



Gebied Aalden/Zweeloo/Schoonoord/Meppen e.o.

Toenemende druk

De grotere diversiteit aan hulpvragen en de toenemende druk op de veerkracht van inwoners in het gebied is in 2022 opvallend geweest. Zo leiden steeds meer geldzorgen, mede door de stijgende energie-, brandstof- en supermarktprijzen, tot andere mentale problemen.

Meer financiële problematiek

Ondanks de landelijke en gemeentelijke maatregelen om inwoners meer financiële ruimte te geven, duurde het een tijd voordat er gebruik van gemaakt kon worden. Dit maakte het voor de hulpverleners lastig om perspectief te bieden. Verwacht wordt dat het aantal cliënten voor begeleiding bij financiële problematiek in dit gebied zal stijgen, zeker wanneer er niet meer compensatieregelingen komen.

Bredere (systeem) hulpvragen

De complexiteit van de hulpvragen is verder toegenomen, zeker in de regiecasussen die MWC voor haar rekening nam. Daarnaast werden regiecasussen minder snel afgesloten, waardoor de werkomvang is toegenomen.

“Elke keuze heeft invloed op het hele systeem van beide ouders en de kinderen”

Een gescheiden vader van twee minderjarige kinderen uit de provincie Groningen wordt vanwege overmatig alcoholgebruik aangemeld bij Veilig Thuis. De kinderen gaan vanaf dat moment naar de moeder in Coevorden. Moeder komt met haar nieuwe partner bij maatschappelijk werker **Chris de Jonge**. Ze vraagt zich af of haar kinderen bij hun vader nog wel veilig zijn. Vader krijgt begeleiding van Cosis, hij heeft een licht verstandelijke beperking. De omgangsregeling verliep in de jaren voor de melding al erg moeizaam, vader is door zijn alcoholgebruik bovendien al een aantal keren met Justitie in aanraking gekomen.

“Voor deze casus ben ik de regiehouder. Ik coördineer alle zorg die nodig is voor dit gezin. Via een multidisciplinair overleg dat ik elke drie maanden organiseer, bespreken we de voortgang en acties. Al snel wordt duidelijk dat de omgangsregeling wordt opgeschort, omdat vader niet kan aantonen dat hij controle heeft over zijn alcoholgebruik. Hij gaat, na een wachttijd van zes maanden, in behandeling bij Verslavingszorg Noord Nederland (VNN). Met Cosis heb ik regelmatig contact over de voortgang van de behandeling. Voor een van de kinderen, ook met een licht verstandelijke beperking, regel ik een plek op een zorgboerderij. Zo kan moeder de situatie ook volhouden.”



De eerste resultaten van alle ingezette hulp zijn na een half jaar zichtbaar. *“Vader heeft zijn kinderen weer op bezoek gehad. Moeder houdt het goed vol nu haar kind het goed doet op de zorgboerderij. Het wekelijkse contact met moeder kan ik afbouwen. Ze is blij met het vaste aanspreekpunt; het stelt haar gerust dat ze altijd bij mij terecht kan. Ook kan ze vertrouwen op de duidelijke afspraken die wij met alle betrokkenen maken. Het contact met de zorgboerderij bouw ik af, zodra zij in staat zijn om zelf de benodigde verlenging van de beschikking te regelen. Zodra de omgangsregeling in de praktijk stabiel blijft en VNN positief bericht over de behandeling, zal ik mijn rol als regiehouder beëindigen. Het is belangrijk om elke stap die je in het proces zet goed te wegen. Het gaat om een complexe situatie, elke keuze heeft invloed op het hele systeem van beide ouders en de kinderen.”*

Inzet buurtsportcoach

Met de komst van de buurtsportcoach kon meer ingezet worden op preventieve interventies op scholen, zoals het bevorderen van samen spelen om op deze manier conflicten te voorkomen.

Extra uitgiftepunt Voedselbank

Weinig mensen uit Schoonoord en Aalden maken gebruik van de Voedselbank in Coevorden. Het vervoer wordt te kostbaar en de busverbinding is ongunstig. Het maatschappelijk werk en het opbouwwerk hebben met de Voedselbank in Coevorden gesprekken gevoerd over de mogelijkheid van een uitgiftepunt in bijvoorbeeld het dorps huis in Schoonoord. Vanwege de eisen aan het vervoeren en bewaren van voedsel is dit niet haalbaar gebleken. Om de inwoners van Schoonoord en omgeving tegemoet te komen, kunnen zij terecht bij de Voedselbank in Borger.

Consultatiebureau buitengebied

Het opbouwwerk heeft gesproken met het consultatiebureau in Sleen vanwege betere toegankelijkheid voor mensen uit Schoonoord en omgeving. Gebleken is dat de meeste inwoners naar Sleen kunnen komen en anders wordt een huisbezoek gehouden.

Ondersteuning Dorpsbelangen

In 2022 is geconstateerd dat Dorpsbelangen in Aalden en in Schoonoord door de gemeente worden overvraagd. Het lukt ze steeds minder goed om leden te vinden die zich actief kunnen inzetten voor hun dorp. Met de gebiedscoördinator van de gemeente is afgesproken om beter samen op te trekken. Zo heeft het opbouwwerk voorgesteld om per dorp en wijk bijeenkomsten te houden om te bespreken wat inwoners nodig hebben.

“Inwoners kunnen samen heel veel”

Opbouwwerker **Daan Heuver**: *“In het afgelopen jaar heb ik gemerkt dat inwoners van Schoonoord zelf meer in actie komen. Zo zijn er ideeën voor het oprichten van een energiecoöperatie in Schoonoord. Mensen realiseren zich steeds meer dat ze het zelf moeten doen. En dat ze samen heel veel kunnen. Eerder hielp ik inwoners en verenigingen een vertaalslag te maken naar een concreet plan. Daar kan ik mij nu steeds meer terugtrekken. Ook het onderzoek naar een Multifunctioneel Centrum in Schoonoord maakt dat partijen als scholen, verenigingen en Dorpsbelangen elkaar opzoeken. Onderlinge samenwerkingen komen steeds makkelijker tot stand. Die verbinding maken is belangrijk!”*



Toewijzing woningen en leefbaarheid dorpen

Het gemeentelijke beleid voor het toewijzen van woningen roept, onder andere in Schoonoord, veel vragen en onvrede bij inwoners op. Waarom krijgen statushouders wel een woning en autochtone jongeren uit het gebied niet? De opbouwwerker heeft daarom ter verduidelijking van de vragen en signalen een gesprek geïnitieerd met de gemeente en Vluchtelingenwerk. Samenwerken en verbinden stond daarbij centraal. Het idee is geopperd om in voorlichtingsrondes langs de dorpen inwoners uit te leggen hoe de toewijzing werkt.

Pilot Positieve Gezondheid

Op initiatief van MWC hebben gesprekken plaatsgevonden met de huisartsenpraktijken in Aalden en Zweeloo om een pilot Positieve Gezondheid te starten. In eerste instantie zullen de huisartsen gezinnen die begeleid kunnen worden op basis van Positieve Gezondheid doorverwijzen. Ook is afgesproken om met de andere netwerkpartners in het gebied gezamenlijke scholing over het werken volgens Positieve Gezondheid in te zetten. In begin 2023 is een netwerkbijeenkomst met het thema Positieve Gezondheid gepland.

Gebied Dalerpeel/Geesbrug/Oosterhesselen e.o.

Extra aandacht voor ouderen

Zorgorganisaties, inwoners en andere netwerkpartners wisten MWC in 2022 steeds beter te vinden. Daardoor zijn er meer contacten tussen de inwoners in dit gebied en MWC geweest. Hun hulpvragen komen grotendeels voort uit het langer zelfstandig thuis moeten blijven wonen. Hierdoor neemt ook de druk op inzet van mantelzorgers en vrijwilligers toe.

Investeren in ouderenwerk

Door meer in te zetten op het ouderenwerk zijn er in 2022 meer hulpvragen binnengekomen op het gebied van onder andere WMO-zorg, dagbesteding, personenalarmering en fysieke klachten.

“Ik wil jullie heel vriendelijk bedanken voor de leuke kerstverrassing” (Judith uit Oosterhesselen). Dit is een van de reacties die opbouwwerkers ontvingen na het uitdelen van kerstpakketjes aan ouderen in het dorp. Scholieren van het Esdal College in Oosterhesselen hielpen op eigen initiatief bij het rondbrengen ervan.

Complexe problematiek

In 2022 zijn vanuit het maatschappelijk werk zware en complexe hulpvragen geconstateerd, veelal gerelateerd aan verstoorde familierelaties, rouwverwerking en financiële problemen. Inwoners weten vaak niet hoe ze hulp kunnen vragen, hun netwerk is klein of ontbreekt. Ook de behoefte om problemen aan te pakken ontbreekt soms of mensen vragen pas laat om hulp.

Het opbouwwerk heeft de huisartsen en thuiszorg in Dalerpeel benaderd om nader kennis te maken en samen te kunnen werken. Er is helaas nog geen gebruik gemaakt van het aanbod.

De samenwerking met het kernteam Oosterhesselen loopt goed.

Spreekuren Oosterhesselen en Geesbrug gestopt

Van de spreekuren in Oosterhesselen en Geesbrug werd nauwelijks gebruik gemaakt, maar inwoners wisten het maatschappelijk werk telefonisch goed te vinden. Inwoners kunnen zich aanmelden voor maatschappelijk werk, waarbij zowel op locatie als op huisbezoek hulp kan worden geboden.

Groeiende belangstelling koffieochtenden

In Oosterhesselen en Dalerpeel wordt eenzaamheid ervaren door ouderen. Het opbouwwerk heeft hierop geanticipeerd door deze ouderen toe te leiden naar de koffieochtenden. Dat heeft geleid tot meer aanmeldingen. Vooral in Oosterhesselen is een hechte groep ontstaan die ook buiten de koffieochtenden contact met elkaar onderhoudt. Na meer publiciteit via onder andere de huisartsen, plaatselijke krant en het verspreiden van flyers hebben zich ook meer vrijwilligers voor deze activiteiten aangemeld. Een mooi resultaat van jaren investeren in betere zichtbaarheid.

“Ik ben weer onder de mensen”

Na het overlijden van zijn vrouw vier jaar geleden, werd Arjaan de Hullu uit Oosterhesselen door de opbouwwerker uitgenodigd om eens naar de koffieochtend in het dorps huis te komen. Het duurde even voordat hij op de uitnodiging inging. *“Ik vond het niets voor mij, maar ging erheen om Alie een plezier te doen. Ik kende er niemand en wilde het bij deze ene keer laten. Na enig nadenken heb ik het toch een kans gegeven. Gelukkig maar, want we leerden elkaar steeds beter kennen en inmiddels zijn we een fijne groep van tien vrienden. We houden elkaar in de gaten, bellen op als iemand bijvoorbeeld een paar keer niet is geweest. Met een van de dames uit de groep heb ik een bijzondere klik gekregen, we zijn een ‘setje’ geworden.”*

Naast koffiedrinken en een praatje is er gelegenheid voor een spreker, een spelletje of een andere activiteit die de begeleiders of de deelnemers zelf organiseren. Het enthousiasme is vooral aan de vrijwilligers te danken, zo vertelt De Hullu. *“De vrijwilligers zijn echt toppers. Ze brengen een goede sfeer, komen met leuke ideeën en regelen bovendien mijn vervoer. Ik zou de ochtenden nu voor geen goud meer willen missen. Ik ben weer onder de mensen. Mensen die interesse hebben, moeten gewoon een keer aanschuiven. Er is ruimte en tijd om langzaam te wennen.”*



Gebied Dalen/Dalerveen/Wachtum/Holsloot Diphorn/Erm/Noord-Sleen/Sleen

Versterkte gebiedsaanpak

Ondanks de minder goede zichtbaarheid in de buitengebieden, is door de versterkte samenwerking met netwerkpartners een bredere kijk ontstaan op het werk van MWC. Hierdoor wordt het steeds meer mogelijk om eerder in te spelen op signalen van inwoners.

Aandacht voor buitengebieden

Dit gebied staat bij MWC al jaren bekend als zorgmijddend. Er kwamen in 2022 dan ook weinig aanmeldingen uit de buitengebieden Diphorn, Noord-Sleen, Achterste Erm, Wachtum, Dalerveen, Stieltjeskanaal, Holsloot en Den Hool. De opbouwwerker heeft hierover regelmatig contact gehad met plaatselijk belang. Immers, geen aanmeldingen betekent niet dat er geen problemen in dit gebied zijn.

Het opbouwwerk en maatschappelijk werk hebben daarnaast ingezet op zichtbaarheid en zijn aangesloten bij ontmoetingsactiviteiten om zo actief in gesprek te komen met inwoners zoals bij burendag of NL-Doet. Daarnaast is voor betere vindbaarheid regelmatig een bericht gepubliceerd op de websites van Sleen, Dalen, Sleen.nu en samen-dalen.nl.

Aansluiting opbouwwerk en buurtsportcoach

Om beter in te kunnen spelen op thema's en zichtbaarder te worden, zocht het opbouwwerk voor activiteiten meer de aansluiting bij de buurtsportcoach en het jongerenwerk. Zo heeft het opbouwwerk eenzame inwoners doorverwezen naar activiteiten van woonzorgcentrum De Schoel in Sleen en woonzorgcentrum Selkersgoorn in Dalen. Ook de buurtsportcoach is betrokken en heeft meegedacht over onder andere het realiseren van zwaaienden rondom het gebouw, in samenwerking met de basisschool, en diverse beweegactiviteiten.

Structureel overleg in Sleen

In Sleen is bij veel verschillende organisaties en vrijwilligersgroepen aandacht voor het welzijn van inwoners. Omdat MWC hierin samenwerking miste, heeft de opbouwwerker een structureel overleg tussen onder andere de huisartspraktijken, Bibliotheek, woonzorgcentrum, Senioren Belang Sleen, de kerk, Icare Thuiszorg en MWC geïntroduceerd. Door deze samenwerking kunnen de betrokkenen signalen makkelijker delen, acties afspreken en krachten bundelen.

'Het doorverwijzen gaat efficiënter'

Het periodiek overleg met de huisartspraktijken in Sleen om kwetsbare inwoners in beeld te brengen en de samenwerking te zoeken, begon in 2022 vruchten af te werpen. Maatschappelijk werker **Nick Weekamp** is er blij mee: *"Elke donderdagochtend draai ik het spreekuur in Sleen. De lijntjes met de verschillende medewerkers zijn kort, waardoor het doorverwijzen van mensen efficiënter gaat. Het ging in het afgelopen jaar vooral om mensen met verschillende informele hulpvragen en het bestrijden van eenzaamheid."*



Samenwerking met inwonersinitiatieven

In Dalen zijn de contacten met Nei Naoberschap Dalen en de werkgroep Zorg voor Elkaar waardevol gebleken. Deze inwonersinitiatieven bieden hulp aan inwoners die kleinere en praktische hulpvragen hebben. De opbouwwerker stond regelmatig in contact met deze groepen en ondersteunde ze daar waar nodig.

Positieve Gezondheid in het kernteam

MWC is actief participant in het kernteam van Sleen. In 2022 is er nadrukkelijk ingezet op de methode Positieve Gezondheid. Naast de medische aspecten worden de leefgebieden in het welzijn van mensen steeds belangrijker gevonden. Wanneer iemand met bijvoorbeeld buikpijn bij de huisarts komt, wordt niet alleen meer gekeken naar de lichamelijke klachten maar ook naar de achterliggende problematiek. Deze bredere aanpak geeft aan dat de kracht van welzijn in de samenleving essentieel is. Door de intensieve benadering van MWC met verschillende netwerkpartners, zijn ook in de cijfers de verwijzingen naar MWC in zowel opbouwwerk als maatschappelijk werk zichtbaar.



Gebied Coevorden stad

Eigen initiatieven ondersteunen

De centrale thema's in 2022 waren eenzaamheid en financiële problematiek, terug te vinden in alle lagen van de bevolking. Mede door de versterkte samenwerking met huisartsen en POH'ers op basis van Positieve Gezondheid konden mensen vaker naar het MWC worden doorverwezen. Ook opbouwwerkers werden hier steeds meer bij betrokken.

Problematiek op meerdere levensgebieden

De casussen die de maatschappelijk werkers in 2022 in behandeling hadden betrof veel zwaardere problematiek op minimaal vier levensgebieden, met name gezondheid, psychische klachten, financiën en relaties. De toegenomen wachtlijsten in de tweedelijnszorg worden als een belangrijke oorzaak gezien.

Veel financiële problematiek

In 2022 zijn er veel hulpvragen op financieel gebied binnengekomen, opvallend genoeg ook van mensen met een middeninkomen. MWC kon deze inwoners helpen door met ze te kijken naar hun bestedingen, mogelijkheden van toeslagen maar ook verwijzingen naar de Voedselbank en kledingbank. Het Maatwerkfonds werd ingezet wanneer een overbrugging van vaste lasten nodig was.

Een signaal in dit gebied was dat ouderen veel financiële problemen en/of vraagstukken hebben, maar niet weten waar zij hiermee terecht kunnen. In de huidige maatschappij wordt veel informatie voor hulp op dit gebied online gedeeld. Deze ouderen komen daar niet in mee. Vanuit dit signaal heeft het opbouwwerk het initiatief genomen om, in samenwerking met verschillende netwerkpartners, een flyer te ontwikkelen waarin al het aanbod in de gemeente in kaart is gebracht. Deze flyer is verspreid onder de doelgroep.

Meer verwijzingen van huisartsen

De aanmeldingen vanuit de huisartsenpraktijken zijn toegenomen. De samenwerking is verbeterd, mede door de structurele voorlichting van MWC aan POH'ers. Ook het feit dat de praktijken vanuit Positieve Gezondheid werken draagt bij aan meer verwijzing van patiënten bij mentale problematiek.

Vervolg Soep op de stoep

Zorg- en maatschappelijke organisaties in Coevorden hebben elkaar in 2022 beter gevonden. Zo waren er gezamenlijke initiatieven om inwoners bij elkaar te brengen. Ook werden cliënten vaker over en weer naar activiteiten of ondersteuningsmogelijkheden verwezen.

In samenwerking met Cosis, woningbouwvereniging Domesta en de COOP is in de eerste helft van 2022 een vervolg gegeven aan het in de coronatijd gestarte initiatief 'Soep op de stoep'. Met vooral kwetsbare en eenzame inwoners kon zo contact worden gelegd. Mensen voelden zich gehoord. Hulpvragen over het dagelijks functioneren kwamen vooral aan de orde.

Vanuit de behoefte van de betrokken inwoners is 'dinner for one' voortgekomen. Een pilot waarbij mensen, die nauwelijks meer de deur uitkwamen, een aantal keren op een Cosis-locatie in Coevorden konden eten. Het opbouwwerk heeft aangeboden om mee te denken over een vervolg aan dit eigen initiatief.

Ondersteuning inwonersinitiatieven

Voor het handwerkcafé en de kookgroep in de Ravelijn Verbindt zijn in samenwerking met het AZC Aalden meer deelnemers gevonden. Tijdens Internationale Vrouwendag hebben ruim vijftig vrouwen elkaar in Ravelijn Verbindt ontmoet en beter leren kennen door levensverhalen te delen en mee te doen aan workshops. De kookgroep zal met hulp van vrijwilligers zelfstandig doorgaan in 2023.

Het opbouwwerk heeft aan de nieuwe wijkvereniging in de Oranjebuurt ondersteuning geboden bij activiteiten zoals NL-Doet en Burendag waarvan de opkomst eerder tegenviel.

Verzelfstandiging kledingbank

Vrijwilligers van de kledingbank in de Ravelijn Verbindt hebben ondersteuning gekregen van het opbouwwerk voor verdere verzelfstandiging. Opbouwwerker **Helma**

Bosgraaf: *"De kledingbank liep nog niet zoals gewenst. Enkele vrijwilligers hebben een gesprek met de wethouder gehad, die vervolgens Menso heeft ingeschakeld om met de vrijwilligers te kijken naar hun wensen en ideeën. Dat was zinvol, want zowel de wethouder als Menso gingen ervan uit dat de kledingbank een zelfstandige stichting was. Een daaropvolgend gesprek tussen het bestuur van Ravelijn Verbindt en de vrijwilligers had een positieve uitkomst. De kledingbank kan een bescheiden verdienmodel ontwikkelen met als doel de opbrengsten direct in de kledingbank te investeren.*

Het inbrengen van kleding loopt namelijk goed, maar meer afnemers krijgen is ook belangrijk. Die zijn er natuurlijk wel, maar inwoners weten de kledingbank nog niet te vinden of uit schaamte nemen ze de stap naar de kledingbank niet. We denken met de vrijwilligers mee over promotie en het bereiken van de doelgroepen."



Moedergroep

Het project jonge moedergroep is na de zomer als moedergroep – voor iedereen met opvoedvragen – verdergegaan met totaal acht deelnemers. De deelnemers zijn op eigen initiatief vaker, ook zonder de begeleiders, bij elkaar gekomen. De groep kan elkaar zo ook helpen.

Preventief jeugdwerk

Professionaliseren en normaliseren

Voor het preventieve jeugdwerk is de samenwerking met de basisscholen in de gemeente cruciaal. Ook na de coronaperiode weten de scholen, intern begeleiders van de basisscholen, de jeugdconsulenten van de gemeente en ouders, de preventief jeugdwerker goed te vinden. De samenwerking is verder geprofessionaliseerd met meer structuur in de afstemming tussen de school, leerplichtambtenaar en jeugdhulpverleners, onder andere via het gebruik van de beslisboom bij ongeoorloofd verzuim.

Meer uren 123'tjes

De preventief jeugdwerkers hebben in 2022 meer uren besteed aan de 123'tjes, het overleg tussen de basisscholen, GGD en MWC. Er zijn in 2022 veel meer kinderen besproken. De tendens is zwaardere zorgvragen als gevolg van scheidingen, samengestelde gezinnen, geldzorgen en opvallend veel overlijdensgevallen.

Toename regiecasussen

Het aantal regiecasussen is in 2022 bijna verdubbeld. Als gevolg van twee jaar corona en olopemde wachttijden voor de tweelijnszorg, betrof het meer complexe zorgvragen die met spoed opgepakt moesten worden. Regiecasussen lopen daarnaast langer door. Door deze ontwikkelingen moest meer tijd geïnvesteerd worden in casuïstiekbesprekingen, intervisie en scholing.

Normaliseren van hulpvragen

Om hulpvragen waar mogelijk terug te kunnen brengen tot zaken die bij de ontwikkeling en opvoeding van een kind horen - het normaliseren - is in 2022 een brede intake, genaamd Goals, geïntroduceerd. Er is ervaring met dit instrument opgedaan bij een eerste groep kinderen. Het resultaat is dat er een beter beeld ontstaat van de hulpvragen en er een passender aanbod bepaald kan worden. Dat kan bijvoorbeeld gaan om individuele opvoedondersteuning van de ouders. Of een groepstraining voor het kind, denk aan de weerbaarheidstraining Rots en Water. Voor kinderen met verliessituaties is de nieuwe groepstraining Shinen ontwikkeld. Deze zal in 2023 worden geïmplementeerd.

Tevredenheids- onderzoek kinderen

Gemiddelde cijfers alle tevredenheidsonderzoeken onder kinderen:

Vraag 1: 9,6

Vraag 2: 9,2

Vraag 3: 8,5

“We kijken vooral naar wat er al goed gaat”

In de gesprekken met kinderen en jongeren zetten de maatschappelijk werkers de kinderversie van het spinnenweb Positieve Gezondheid in. Met name voor jongeren van de bovenbouw van het voortgezet onderwijs is het een inzichtelijk visueel middel gebleken. Maatschappelijk (jeugd)werker **Lieneke van Wijk** vindt de brede benadering van grote waarde: *“Ze krijgen meer inzicht in hun eigen gezondheid op alle leefgebieden en weten deze te waarderen. Het hoeft niet altijd beter, mooier, groter en gelukkiger. We kijken met de jongeren vooral naar wat er al goed gaat en wat daarin versterkt kan worden. Daar help je ze mee verder, is mijn ervaring.”*



Jongerenwerk

Zichtbaar en meer in verbinding

Het belangrijkste doel van het jongerenwerk in 2022 was peilen hoe het met jongeren gaat en waar hun behoeftes liggen. De coronaperiode heeft door het vele thuiszitten op veel jongeren invloed gehad. Daarna kwam het contact met jongeren weer moeizaam op gang. Daarom is net als voorgaande jaren extra geïnvesteerd in de zichtbaarheid en de verbinding maken.

Aandacht voor eenzaamheid

Eenzaamheid en depressieve klachten bij jongeren zijn door de coronaperiode toegenomen. Ook bij het schoolmaatschappelijk werk kwamen deze signalen binnen. In gesprekken met jongeren werden de thema's structureel meegenomen.

De jongerenwerkers hebben geïnvesteerd in het opbouwen van een langdurige relatie met jongeren. Zij zijn een rolmodel en activeren de jongeren. Zij leiden toe naar activiteiten en begeleiden ze in hun dagelijkse interesses en leefwereld.

Meer jongeren met schulden

De schuldhulpverlening krijgt steeds meer te maken met jongeren met schulden. In het contact met de gemeente is afgesproken om hier preventief op in te steken. Het doel was om jongeren op een laagdrempelige manier te waarschuwen voor het ontstaan van schulden. Een mooi voorbeeld van het omzetten van een dergelijk signaal in preventie is een film die het jongerenwerk samen met jongeren en de gemeente heeft gemaakt. Deze is verspreid op de sociale mediakanalen en gaat over jongeren met schulden, wat zij hieraan kunnen doen en hoe zij dit in de toekomst kunnen voorkomen.

Samen activiteiten organiseren

Om in contact te komen met jongeren, hebben de jongerenwerkers dit jaar 66 activiteiten georganiseerd. Er kwamen vanuit de jongeren voorstellen voor activiteiten als bubbelvoetbal, paardrijden, vossenjacht en lasergamen. En er werd e.e.a. gezamenlijk georganiseerd, zoals het dorpen voetbaltoernooi in Dalen en een dropping bij de brede school SOM in Coevorden. In Coevorden werd Playground Poppenhare winnaar van de landelijke Playground Cup, een mooie bekroning op de samenwerking tussen de kinderen uit de buurt, de buurtsportcoach, buurt- en speeltuinvereniging Poppenhare en de eigenaar van de plaatselijke Coop.

“Met groepsactiviteiten komen jongeren dicht bij elkaar”

Stijn (15 jaar) uit Coevorden volgt het praktijkonderwijs op De Nieuwe Veste en loopt stage bij MWC. Hij kwam aan zijn stageadres via een activiteit van het jongerenwerk: *“Een vriend vroeg mij mee naar een sportmiddag van het jongerenwerk. Dat was lekker met elkaar bewegen, dat wilde ik wel vaker doen. Nu help ik zelf bij gymlessen van de buurtsportcoaches op basisscholen in Oosterhesselen en Geesbrug. Het is mooi om kinderen plezier te zien hebben. Ook help ik de jongerenwerker op scholen met bijvoorbeeld seksuele voorlichting en het voorkomen van schulden. Ik heb geleerd dat jongeren met deze groepsactiviteiten dicht bij elkaar komen.”*

Aanwezig op scholen

Op het praktijkonderwijs van De Nieuwe Veste in Coevorden zijn participatielessen gegeven. Met deze lessen worden jongeren gestimuleerd om grensverleggend en creatief bezig te zijn. Ze leren contacten op te bouwen, leren elkaar en zichzelf beter kennen. Ze ontdekken waar ze tegenaan lopen als ze mee willen doen in de maatschappij. Zo werden bijvoorbeeld op initiatief van de leerlingen van het praktijkonderwijs cupcakes gebakken en verkocht om bij te dragen aan een goede doelenactie voor Oekraïne. De lessen zorgden ook voor beter contact en een vertrouwensband met deze jongeren die de jongerenwerkers veel op straat tegenkomen.

Een ander voorbeeld is het maatschappelijk dienstenproject in Oosterhesselen. Leerlingen van het Esdal College wilden graag iets voor het dorp doen. De jongerenwerker heeft contacten gelegd met Plaatselijk Belang en Stichting FC Emmen Naoberschap. Daarmee was het Esdal College in staat om het project verder op te pakken.

Uitbreiding preventiemenu

De voorlichting die in samenwerking met de gemeente, politie, Halt en sportverenigingen binnen het Schoolpreventieplan werd aangeboden, was in 2022 gericht op roken en alcohol, loverboys/loversgirls en sociale media, eten en bewegen, seksuele voorlichting, iedereen is anders en jongeren en financiën. Er is een begin gemaakt met het uitbreiden van het preventiemenu. Zo zijn ook sport en leefstijl belangrijke thema's om de jongeren in voor te lichten. Door bundeling met het aanbod van netwerkpartners moet dit tot een leerlijn leiden die ook voor het voortgezet onderwijs beschikbaar is.



Iedereen is anders

In de samenwerking met de zorgcoördinatoren, de schoolmaatschappelijk werkers, het diversiteitsplatform en de gemeente zijn signalen van ernstig pestgedrag gericht op een leerling van De Nieuwe Veste in Coevorden opgepakt. Een jongerenwerker heeft daarop alle eerstejaars leerlingen een voorlichting gegeven over diversiteit in seksuele geaardheid. Het advies aan de scholen was om dit soort groepsprocessen vroegtijdig en in bredere zin als thema op te pakken.

Van ME naar dorpsfeest

Het jongerenwerk heeft zich ook gericht op het beperken en voorkomen van overlast. Door samen met onder andere politie, gemeente, buurt- en speeltuinverenigingen in gesprek te blijven met de jongeren is het soms mogelijk om overlast om te buigen naar mooie initiatieven. Dat bleek in Geesbrug waar jongeren na jaren waarin ze veel overlast gaven door vuurwerkincidenten, als beloning voor goed gedrag de mogelijkheid hebben gekregen om in september een dorpsfeest te organiseren. Jongerenwerker **Patrick Ridderbos**: "Ik heb alleen ondersteund met de vergunningaanvraag en wat praktische voorbereidingen, het merendeel is door de jongeren zelf bedacht en geregeld. Het was een groot succes met een opkomst van zo'n 150 personen en een gezellige sfeer. Ik ben trots op dit resultaat en vooral op de jongeren: van de ME en angstige inwoners tot een supermooi feest voor het hele dorp."



Steunpunt Vrijwilligerswerk en Mantelzorg

Informele zorg- en hulpstructuren versterken

De steunpunten vrijwilligerswerk en mantelzorg hebben in 2022 intensiever samengewerkt om hulpvragen en aanbod van inwoners aan elkaar te koppelen. Door zwaardere hulpvragen en minder vrijwilligers moesten de steunpunten inwoners vaker teleurstellen. Samen met andere zorg- en maatschappelijke organisaties is ingezet op het versterken van informele zorg- en hulpstructuren.

Zwaardere hulpvragen

De zorg staat onder druk. Dat werd in 2022 met steeds meer (informele) zorgvragen en minder zorgprofessionals nog meer duidelijk. De overheid wil inzetten op meer mantelzorg en vrijwilligerswerk, wat leidt tot cruciale knelpunten. Met de uitgestelde professionele zorginzet zouden vrijwilligers werkzaamheden van een zorgprofessional moeten doen. Een vrijwilliger kan lichte, ondersteunende klussen doen, maar geen zware zorgtaken. Daarbij komt het grote tekort aan mantelzorgers en vrijwilligers. Immers, de mensen die nog in staat zijn om actief in de samenleving te participeren, te helpen en te zorgen, zijn ook de mensen die overdag aan het werk zijn om de economie draaiende te houden. De conclusie is dat op alle niveaus de informele zorgvraag meer en meer onder grote druk komt te staan.

Met bovenstaande kwesties kon het steunpunt Mantelzorg en het steunpunt Vrijwilligerswerk in 2022 mondjesmaat de grote informele zorgvraag bedienen. De werkzaamheden betroffen: het geven van informatie en advies, het blijven verwerven van vrijwilligers - tegen beter weten in - en blijven ondersteunen van overbelaste mantelzorgers, terwijl er nauwelijks nog respijtzorg aangeboden kon worden. Daarnaast is verbinding gezocht en gerealiseerd tussen bestaande (zorg)aanbod activiteiten.

Meer verwijzen

De medewerkers hebben meer moeten focussen op het eigen netwerk van de zorgvrager. Met name ouderen willen hun eigen kinderen vaak niet belasten, maar ook andere naasten kunnen nog weleens wat betekenen. Daarnaast is er verwezen naar andere vrijwilligersinitiatieven via bijvoorbeeld Nei Naoberschap en betaalde hulporganisaties zoals Saar in Huis. Deze mogelijkheden blijken bij inwoners maar ook bij de thuiszorgmedewerkers lang niet altijd bekend te zijn.

“Je krijgt altijd blije gezichten”

Jan van Delft uit Coevorden is zo'n twee jaar vrijwilliger bij MWC. Naast zijn werkzaamheden als senior servicemonteur in de installatietechniek wilde hij graag iets doen voor andere mensen, in het bijzonder voor mensen die lichamelijke of geestelijke zorg ontvangen. *“Ik ben echt van de reparaties, dingen ophangen en bevestigen, behangen. Je krijgt altijd blije gezichten. En zeker als mensen écht hulp nodig hebben, zijn ze zo dankbaar. Zo kwam ik bij een zieke dame die al een jaar ergens woonde zonder dat er lampen in huis hingen. Toen ik die in het toilet, de gang, de slaapkamer e.d. had aangebracht, was ze zo blij dat ze bijna zelf licht gaf. Daar doe je het voor.”* Jan werkt voornamelijk alleen, maar vindt regelmatig contact met de andere vrijwilligers wel prettig. *“Gezellig en goed om ervaringen uit te wisselen. Zo waren er afgelopen jaar workshops over epilepsie, autisme, hulpmiddelen, gezond eten en bewegen. Leerzaam en ook belangrijk voor de saamhorigheid.”*

Noodzaak afstemming en samenwerking

De opbouwwerkers signaleerden in 2022 meer situaties waarin de zorg tussen huisarts en thuiszorg niet goed werd afgestemd en ingezet, wat voor extra overbelasting van mantelzorgers zorgt. Ook zijn deze organisaties door overvraging op zoek naar andere mogelijkheden om inwoners te ondersteunen. Hiervoor wordt het opbouwwerk vaker benaderd. De professionele zorgorganisaties in de gemeente zijn zich meer bewust van de noodzaak tot samenwerking. Met elkaar in gesprek blijven om cliënten en hun mantelzorgers iets te kunnen bieden, bijvoorbeeld via het eigen netwerk of andere hulporganisaties, wordt als belangrijk gezien.

Signalen naar gemeente

Een heet hangijzer zijn de wachtlijsten voor de gemeentelijke indicatiestelling huishoudelijke hulp en vervoer. Onder andere door deze wachtlijsten is er een toename van (informele) zorgvragen om te kunnen overbruggen. Daarnaast kunnen de zwaardere hulpvragen in bijvoorbeeld het maatschappelijk werk of in regiecasussen, niet zo snel opgelost worden als gewenst, omdat de indicatie lang op zich laat wachten.

Via deelname aan de werkgroep ouderen en de werkgroep Dementievriendelijk Coevorden trokken de steunpunten intensiever op met andere zorgorganisaties. Het opbouwwerk en maatschappelijk werk heeft samen met het PG-team van Icare geconstateerd, en bij de gemeente gesignaleerd, dat de wachtlijsten voor indicatiestelling huishoudelijke hulp en vervoer zodanig lang zijn geworden, dat het voor met name ouderen en mantelzorgers onverantwoord is om de zorg vol te houden. Het proces van indicatiestelling en het inzetten van zorg dient bovendien efficiënter te worden met korte lijnen en het voorkomen van dubbel werk.

Jonge mantelzorgers meer bekend

In de gemeente Coevorden heeft MWC meer jonge mantelzorgers in beeld gekregen. In 2022 ging het om 55 jonge mantelzorgers, in 2021 waren het er 48. Binnen de eigen organisatie, bij de POH'ers en ook via de kernteams is deze doelgroep meer bekend geworden. Opvallend zijn ook het toenemend aantal aanvragen Kinderen van Ouders met Psychische Problemen (KOPP) en Kinderen van Ouders met Verslavingsproblemen (KOV), met name voortkomend uit de overleggen met de GGD en POH'ers. Ook trainingen in het herkennen van deze doelgroep hebben hieraan bijgedragen.

Om jonge mantelzorgers ook via de scholen in beeld te krijgen, is een plan gemaakt om op De Nieuwe Veste in Coevorden voorlichting te geven. Daarnaast zullen de sociale media voor dit doel meer ingezet worden.

Van waardering naar ondersteuning

422 mantelzorgers ontvingen in 2022 de Blijk van Waardering, een bedrag van 100 euro ter waardering voor hun inzet als mantelzorger. De aanvragen zorgen ook voor gesprekken met mantelzorgers over mogelijke ondersteuning. Opbouwwerker informele zorg/ouderenzorg **Alie te Riet**: *"Bij het ontvangen van deze mantelzorgwaardering horen we nog weleens dat mensen vinden dat het hun werk is om voor bijvoorbeeld hun vader of man te zorgen. Als het langer gaat duren, ontstaat vaak pas het besef hoeveel tijd en energie mantelzorg kost. Zo werd ik gebeld door een mevrouw die al drie jaar voor haar vader zorgt en zich steeds meer afvraagt hoe ze het vol kan houden. Via de Blijk van Waardering is ze met ons in contact gekomen om te bespreken hoe vrijwilligers haar kunnen ontlasten."*



Behoeftpeilen

Voor de activiteiten die het steunpunt voor mantelzorgers organiseert, is sinds de coronaperiode minder belangstelling. Mensen vinden informatie meer online. Uit de evaluatie van de Dag van de Mantelzorg 2022 bleek dat mantelzorgers vooral een ontspannen dag willen. Voor MWC een reden om nog meer aan de betrokkenen zelf te vragen waaraan behoefte is. Een insteek die past in het gedachtegoed van Positieve Gezondheid en de gebruikte methodiek BordjeVol Mantelzorg.

Naast enkele ontspannende activiteiten en een gezellige goed bezochte kerstinloop op het kantoor van MWC, is ook van het respijtweekend in Apeldoorn met 18 mantelzorgers goed gebruik gemaakt.

Voor de jonge mantelzorgers werd in de Week van de Jonge Mantelzorg een filmavond georganiseerd, maar daarvoor was weinig animo. Met de kerstdagen ontvingen ze een cadeaubon.

 **DAG VAN DE
MANTELZORG**

Meld u
nu aan!

Held.
Dat mag best
eens gezegd
worden.


Maatschappelijk
Welzijn Coevorden



Maatschappelijk
Welzijn Coevorden

Contactadres:

van Eijbergenstraat
7741 EL Coevorden
Tel. 085 - 27 35 256
info@mwcoevorden.nl
www.mwcoevorden.nl