



Jaar rapportage
2021

Maatschappelijk
Welzijn Coevorden

Maatschappelijk Welzijn Coevorden





Organisatie voor opbouwwerk en maatschappelijk werk
We helpen inwoners van de gemeente Coevorden (weer) in hun kracht te komen en motiveren ze om mee te doen!

Voorwoord



Maatschappelijk
Welzijn Coevorden

Beste lezer,

Ook 2021 heeft het gehele jaar in het teken gestaan van de Coronapandemie. De effecten van deze pandemie op het welbevinden van de inwoners van Coevorden werden in 2021 goed zichtbaar. Naarmate het jaar vorderde kwamen bij inwoners gevoelens van onzekerheid, angst, en boosheid steeds nadrukkelijker naar voren.

We hebben in dit jaar ervaren hoe wendbaar we als RVT, medewerkers en organisatie zijn. Verbinding en contacten leggen in een samenleving waar afstand het nieuwe normaal werd heeft, ondanks beperkingen, doorgang kunnen vinden. We bleven dichtbij de mensen in de Coevordense samenleving, we bleven vakkundig en zochten de samenwerking met andere partners (ondanks dat die soms op afstand werkten en/of werkzaamheden hadden afgeschaald). Door aan te passen en in te spelen op de constant veranderende situatie in de samenleving, zorgden we er samen met bewoners en ketenpartners voor, dat we in contact en verbinding bleven met elkaar en zodoende de juiste diensten en hulp konden blijven bieden. Ook intern in onze organisatie stond collegialiteit en zorg voor elkaar hoog in het vaandel. De resultaten van onze werkinzet in 2021 kunt u lezen in dit jaarverslag.

Annelies Möhlmann
(Directeur bestuurder MWC)

Personele zaken

- Ons werk is aangemerkt als vitaal beroep. Dat betekent dat wij, ook tijdens de corona-pandemie, daar waar nodig, fysiek aanwezig zijn en ons werk uitvoeren in de gebieden en bij mensen thuis. Ondanks dat, hebben we weinig coronabesmettingen gehad. Wel moesten er afwisselend collega's in quarantaine. Dit heeft het gehele jaar veel aanpassingen gevraagd in werkinzet en werkaanpak. Daarnaast heeft het behoorlijk veel gevraagd van de flexibiliteit van medewerkers en de organisatie.
- Acht medewerkers volgen trainingen en cursussen in het kader van de SKJ registratie
- Een aantal medewerkers volgen de training "Moreel beraad". Een training voor het herkennen van signalen en je eigen professionele reflectie daarop.
- Alle medewerkers nemen het gehele jaar deel aan intervisie.
- Zes medewerkers hebben een herhalingstraining rots en water gevolgd.
- Alle medewerkers hebben een meerdaagse opleiding beroepsstandaarden gevolgd.
- Alle medewerkers hebben een training omgaan met dementie gevolgd.
- Alle medewerkers hebben een aanvullende training rondom Positieve Gezondheid gevolgd.
- Twee medewerkers hebben de training "Samen Dementie vriendelijk" gevolgd.
- Vijf medewerkers hebben de herhalingscursus BHV gevolgd.
- In 2021 was het ziekteverzuim 3,28 %.

Opvallende signalen in 2021

- Jongeren ervaren gevoelens van somberheid door het gebrek aan fysieke sociale contacten i.v.m. corona.
- Door een gezamenlijke inschrijving bij woningcorporaties in Noord-Nederland is er een verschuiving in toewijzingsbeleid, wat veranderingen teweeg kan brengen in de cohesie in de samenleving.
- Er is een toename van GGZ-cliënten als leun steun contact in onze caseload. Dit komt doordat er bij de GGZ lange wachttijden zijn.
- In onze hulpverleningsaanpak hebben we last van het ernstig tekort aan huurwoningen in de gemeente Coevorden.
- We merken dat, onder andere door de pandemie, er sprake is van polarisatie in de samenleving.
- De tweedeling in de samenleving (rijk-arm, opgeleid-niet opgeleid) wordt steeds nadrukkelijker merkbaar.
- De samenwerking met de zorg- en huisartsenpraktijken krijgt een steeds vastere vorm.
- De erkende overlegpartners van de gemeente hebben steeds meer moeite om vrijwilligers in het bestuur te krijgen en houden.
- Veel groepsaanbod heeft in 2021 geen doorgang kunnen vinden.
- De toename in Leun Steun contacten met GGZ cliënten. Hierin verloopt de hulpverlening aan de cliënt moeizaam, vanwege de grillige gedragingen van cliënten.
- De jongerenwerkers zijn fysiek aanwezig bij vindplaatsen en ontmoetingsplekken van jongeren in de dorpen en wijken. Zo krijgen ze steeds meer contacten met jongeren en bouwen een vertrouwensband op.
- Er is afname van de beschikbaarheid van mantelzorgers maar toename van vraag.
- We merken dat er steeds minder vrijwilligers zijn en steeds meer kwetsbare ouderen die langer zelfstandig thuis moeten blijven wonen.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RVT) heeft in 2021 vijf keer vergaderd. De coronamaatregelen zijn hierbij steeds in acht genomen. Eén van die maatregelen was de avondklok. In verband met de avondklok werd in een aantal gevallen het aanvangstijdstip verplaatst naar 18.30 uur.

In het verslagjaar is door de RVT een huishoudelijk reglement vastgesteld. Hierin worden de volgende zaken geregeld, jaargesprek met de personeelsvertegenwoordiging, evaluatie van het functioneren van de RVT, honorering RVT en jaargesprek met de directeur/bestuurder. Verder is per 1 juli 2021 in werking getreden: de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen. In deze wet worden o.a. zaken als belangenverstrengeling en aansprakelijkheid voor bestuurders en toezichthouders nader aangeduid. De beoordeling van een eventuele statutenwijziging is in handen gegeven van de notaris.

De samenwerking met de 4D-instellingen heeft in het verslagjaar meer basis gekregen, door het aangaan van een samenwerkingsovereenkomst. Het doel is om in de regio Zuid-Drenthe tot een regionale versterking te komen gericht op inhoudelijke, organisatorische en strategische samenwerking met behoud van ieders “couleur locale” en eigen identiteit. Van de deelnemende instellingen wordt nu een inspanningsverplichting gevraagd in tijd, kennisgeving, transparantie, integriteit en uitvoering.

Omdat de functie van de RVT op enige afstand staat van het dagelijks functioneren van de stichting, is informatievoorziening zeer essentieel voor haar toezichthoudende taak. De directeur/bestuurder informeert de RVT tijdens iedere reguliere vergadering via haar management rapportage over diverse onderwerpen en ontwikkelingen. Daarnaast vinden er gesprekken plaats met de personeelsvertegenwoordiging, de controller, de accountant en soms met medewerkers. Door de gesprekken met deze verschillende personen binnen de stichting, is de RVT van mening dat haar informatievoorziening op een adequate wijze is geregeld.

Een aantal geplande activiteiten hebben, mede door de coronamaatregelen geen doorgang kunnen vinden. Genoemd kunnen worden: themadag jongerenwerk, gesprek met de personeelsvertegenwoordiging, jaargesprek met de directeur/ bestuurder en evaluatie functioneren RVT. Zo snel als dit maar mogelijk is, zullen deze activiteiten in 2022 worden uitgevoerd.

De RVT spreekt haar waardering uit voor de inzet van het hele team medewerkers om tijdens de corona lockdown de vitale processen operationeel te houden. Hierdoor was er in deze bijzondere periode extra aandacht voor kwetsbare burgers.

Raad van Toezicht.



De Raad van Toezicht bestaat uit:

Naam: Fokko Molema (Voorzitter Raad van Toezicht MWC)
Woonplaats: Dalen
Functie: Voormalig ondernemer.

Naam: Rudolf Evert Hidding AC (Vicevoorzitter Raad van Toezicht MWC))
Woonplaats: Dalen
Functie: Controller bij Zorggroep Tangenberg
Nevenfuncties: Penningmeester voetbal; vereniging Dalen
Penningmeester Stichting Plaatselijke Commissie Zuidenveld Dalen
Penningmeester werkgroep AED Dalen

Naam: Arjen Faber (lid Raad van Toezicht MWC)
Woonplaats : Holsloot
Functie: Orthopedagoog SWV klasse.

Naam: Ingrid Stellingwerf-Bultena (lid Raad van Toezicht MWC)
Woonplaats : Hardenberg
Functie: Docent Hogeschool Saxion

Naam: Herman Scholte (lid Raad van Toezicht MWC)
Woonplaats: Coevorden
Nevenfuncties: Bestuurslid Stichting Inwoners aan Zet Gemeente Coevorden.
Vertrouwenspersoon Stichting Vakantievreugd Beilen

Speerpunten

Informele hulp en vrijwillige inzet

Steeds meer komen we in contact met kwetsbare ouderen die behoefte hebben aan informele hulp. Met name zien wij een stijging van mensen die vragen om gezelschap/ondersteuning voor bijv. klusjes rondom en in het huis. Ook kregen wij via opbouwwerkers, thuiszorg en buurtbewoners signalen binnen dat veel ouderen geen vervoer konden krijgen voor het halen van hun vaccinatie. Dankzij een nieuw opgezette app met de vrijwilligers van het Steunpunt Vrijwilligerswerk konden deze hulpvragen snel worden uitgezet. Met als resultaat dat veel hulpvragen betreft het vervoer tijdig konden worden ingevuld.

Helaas hebben wij te maken gekregen met zorgvragen vanuit thuiszorg, mantelzorgers en andere mensen uit het netwerk, waarbij de zorgvraag te intensief en zorg specifiek is voor onze vrijwilligers. Wij proberen met de zorgvragers mee te denken naar mogelijke oplossingen. Hierbij hebben wij al verschillende organisaties kunnen betrekken. Het valt ons op dat er steeds meer intensieve zorgvragen komen, waarbij wij ons zorgen maken of deze mensen de nodige zorg kunnen krijgen. Het aanbod van beschikbare vrijwilligers raakt opgedroogd.

Wij hebben het idee dat dit voortkomt uit het feit dat thuiszorgorganisaties hun werkzaamheden steeds meer aan het inkaderen zijn. Steeds meer hulp kan alleen worden verkregen wanneer er sprake is van een indicatie. Dit zorgt ervoor dat hulpvragers tussen wal en schip dreigen te vallen; Complexe deskundigheid is nodig in het proces en er is een tekort aan vrijwilligers.

Doordat mensen langer thuis blijven wonen, komen er steeds meer hulpvragen binnen waarbij hulp van het vrijwilligerswerk wordt ingeroepen. Na een gesprek met deze zorgvragers komt vaak naar voren dat er sprake is van vraagverlegenheid. Dit betreft voornamelijk mensen in het eigen netwerk. De zorgvragers geven aan dat ze denken dat deze mensen het al druk zat hebben, waarbij zij hen niet willen lastig vallen met hun problemen. Hierdoor stijgt de vraag naar inzet van vrijwilligers.

Eenzaamheid

Door corona is de daginvulling van een groep inwoners weggefallen, waardoor deze meer eenzaamheid ervaren. Daarnaast geven inwoners aan op dit moment geen nieuwe contacten aan te willen gaan vanwege de angst voor het coronavirus. In coronatijd zien we dat veel ouderen het moeilijk vinden om de dag door te komen, ze missen structuur en zingeving. Ook de angst voor het gemis van dierbaren speelt een grote rol in het ervaren van gevoelens van eenzaamheid.

MWC heeft zich ingezet voor deze kwetsbare inwoners. Zo zijn de opbouwwerkers vaker langs gegaan bij eenzame mensen en zijn er verschillende initiatieven gestart voor het behouden van het contact. In Aalden is er vanuit het gebiedsteam in samenwerking met partners een beslisboom ontwikkeld. In de beslisboom worden mensen door middel van vragen naar een activiteit of ondersteuningsvorm verwezen. De beslisboom zorgt voor een contactmoment met inwoners.

In Coevorden stad is gestart met 'Soep op de Stoep' in samenwerking met Cosis. Tijdens 'Soep op de Stoep' gaat een opbouwwerker samen met vrijwilligers bij kwetsbare inwoners langs om een kopje soep te brengen. Tijdens het langsbrengen wordt er een praatje gemaakt met de inwoners. Inwoners hebben

meer behoefte aan een praatje aan de deur, waar verschillende hulpvragen uit voort komen. De vragen die in 2021 o.a. langkwamen zijn: WMO aanvragen, ondersteuning van een vrijwilliger voor boodschappen, (rouw)verwerking en dagbesteding. Deze inwoners hebben geen netwerk en zouden ons of andere instanties niet weten te vinden, als dit initiatief er niet was. Er is begin 2021 gestart met vijftien deelnemers en op dit moment worden er wekelijks vijftig inwoners bezocht met een kopje soep!

Kernteams

Medio 2020 is gestart met het samenstellen van kernteams en het operationeel maken daarvan. Dat is goed gelukt; in meerdere gebieden in de gemeente Coevorden zijn kernteams operationeel.

In de kernteams wordt de zorg rondom ouderen besproken en wordt doorverwezen naar de juiste plek als het gaat om informatie, advies en (informele) hulp.

De kernteams hebben diverse samenstellingen, maar zijn bij alles gericht op (positieve) gezondheid en informele zorginzet zodat ouderen langer zelfstandig kunnen blijven wonen en leven in hun eigen vertrouwde omgeving.

Het tot stand komen van de kernteams is gelukt, maar het werken aan de doelstelling gezond en langer zelfstandig thuis blijven wonen is nog lang niet gerealiseerd. Er is nog een lange weg te gaan om te zorgen dat gezondheid wordt gezien en benaderd vanuit een breed perspectief van wonen, welzijn, en zorg.

Een ketenpartner aan het woord:

De samenwerking tussen Maatschappelijk Welzijn Coevorden en de huisartsenzorg in Sleen is al tientallen jaren hecht. Spreekuren van Maatschappelijk Welzijn in de praktijk werden altijd rond de koffie gepland, zodat we ook gezamenlijk overleg hadden.

De laatste jaren heeft de samenwerking ook nog een nieuwe vorm gekregen, het kernteam, eens per 6 weken. Zorgverleners die hierbij aanwezig zijn: Wijkverpleegkundigen regulier en PG, casemanager Dementie, Specialist Ouderenzorg, huisarts, welzijnsmedewerker en praktijkondersteuner (kernteamcoördinator). Dit zijn zorgverleners die werkzaam zijn in ons zorggebied. Hierin worden vaak oudere patiënten besproken die kwetsbaar zijn. Hierbij is de visie zorg voor oudere zoveel mogelijk afgestemd op haar/zijn wensen, rekening houdend met kwetsbaarheid, met als doel dat de kwaliteit van leven van de ouderen toeneemt of behouden blijft. Dat de zelfredzaamheid behouden blijft. Dat ouderen langer in de vertrouwde thuissituatie kunnen verblijven. Dat het functioneren op lichamelijk, psychisch en/of sociaal vlak toeneemt of behouden blijft. Ziektes worden voorkomen of uitgesteld. De bedoeling is om samen om preventief, proactief en persoonsgericht de ouderen te begeleiden. Door de afstemming in het kernteam waar ieder zijn eigen invalshoek heeft komt deze samenwerking heel mooi in de praktijk. Via de viplive-app kunnen we veilig en snel met elkaar communiceren.

Verhaal huisartspraktijk Sleen – door Ine Hindriks (POH en manager praktijk Sleen)

Tellen en vertellen

Gebied 1

Aalden, Zweeloo, Schoonoord, Meppen en omstreken

Steeds meer GGZ cliënten melden zich vanuit gebied 1 aan bij MWC. Ze staan op de wachtlijst bij de GGZ, maar zijn nog lang niet aan de beurt voor hulp. Ter overbrugging biedt MWC deze cliënten “Leunsteun-hulp”. Voornemen is om deze leunsteun contacten meer te benaderen vanuit positieve gezondheid. De eerste gesprekken met de huisarts en POH in Aalden zijn hiervoor gevoerd. We zien vanuit het hometeam in Aalden meer aanmeldingen van huisartsen, doktersassistenten en praktijkondersteuners. Vanuit het maatschappelijk werk is het signaal naar voren gekomen dat mensen met autisme soms wat tussen wal en schip vallen. Dit zijn cliënten met meervoudige problematiek, dubbeldiagnoses en worden van organisatie naar organisatie gestuurd. Bij de ene organisatie kunnen zij niet terecht omdat ze een diagnose autisme hebben en bij de andere organisatie kunnen ze niet terecht omdat die bijvoorbeeld niet helpen bij die problemen. Wij hebben voor deze cliënten de vangnetfunctie, maar lopen ook snel tegen problemen aan. Bijvoorbeeld de ondersteuning rondom autismspectrumstoornissen kunnen wij niet bieden. Mensen met ernstige problemen blijven in de wijken wonen, met onvoldoende hulp en ondersteuning. Het gaat terug naar eerste en nulde lijn, wat vaak niet genoeg is. Ons werk is hierin aan het verschuiven. We zullen in onze organisatie meer communicatie, training en instrumenten nodig hebben om deze doelgroepen te kunnen blijven ondersteunen.

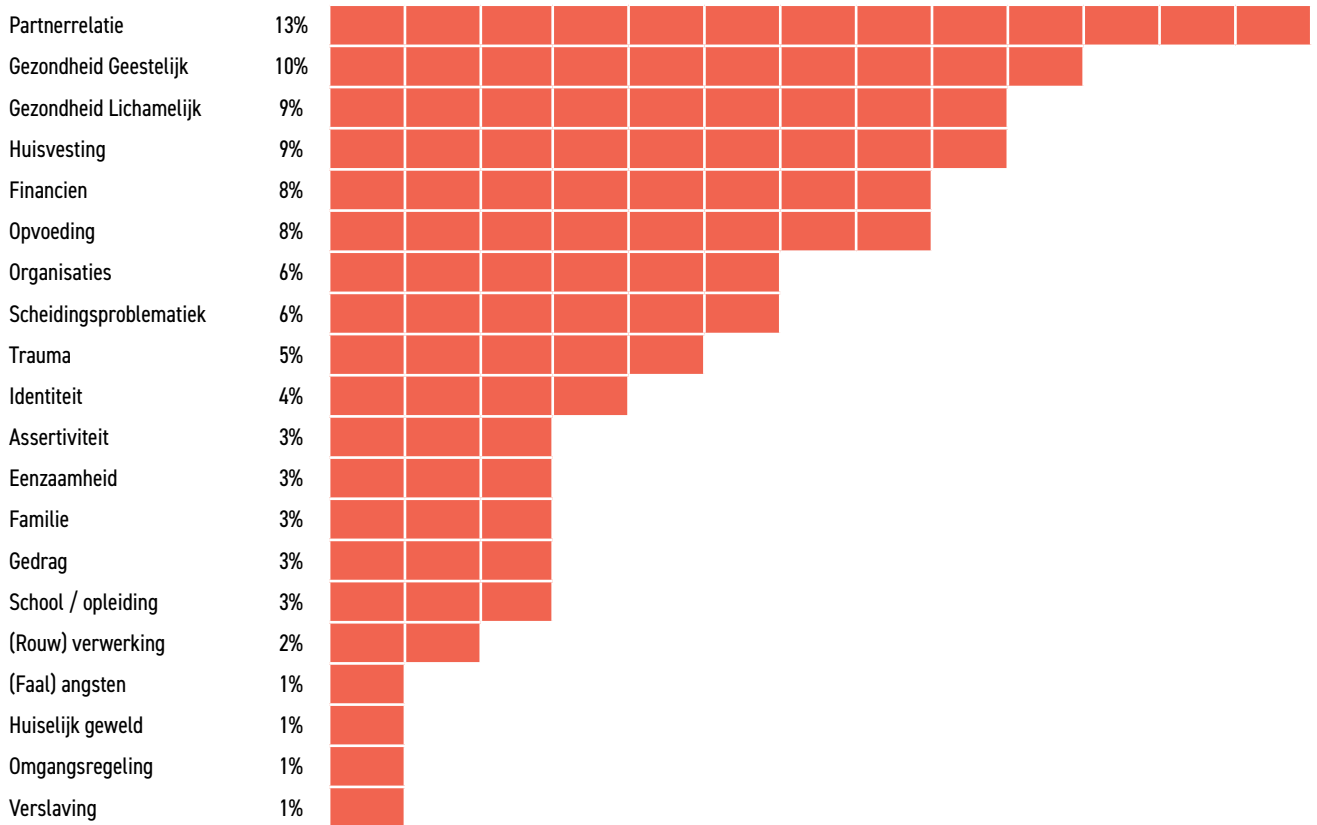
Wat opvalt aan de cijfers is dat er in gebied 1 veel problematieken in de relationele sfeer zijn. Ook is het percentage ‘traumagerelateerde problematiek’ hoger dan in andere gebieden.

Sinds het thuiskompas ingericht is in Drenthe, Groningen en Friesland lijken er meer mensen vanuit andere gemeenten naar gemeente Coevorden te komen om te wonen. Ook kavels en huizen worden veel door mensen uit andere delen van Nederland gekocht, waardoor er een scheiding ontstaat tussen de inwoners. Een andere oorzaak is de acceptatieverplichting die geldt na een urgentie-aanvraag. Opbouwwerker Daan vertelt dat er één woning in Schoonoord werd aangeboden van 54m². Deze was slecht onderhouden en toch werd er in één dag al 45 keer gereageerd. Een duidelijk signaal van grote vraag en een tekort aan aanbod. Ook werden er woningen gebouwd voor senioren, waar maar drie inwoners vanuit Schoonoord in zijn komen wonen. De rest komt vanuit andere gebieden.

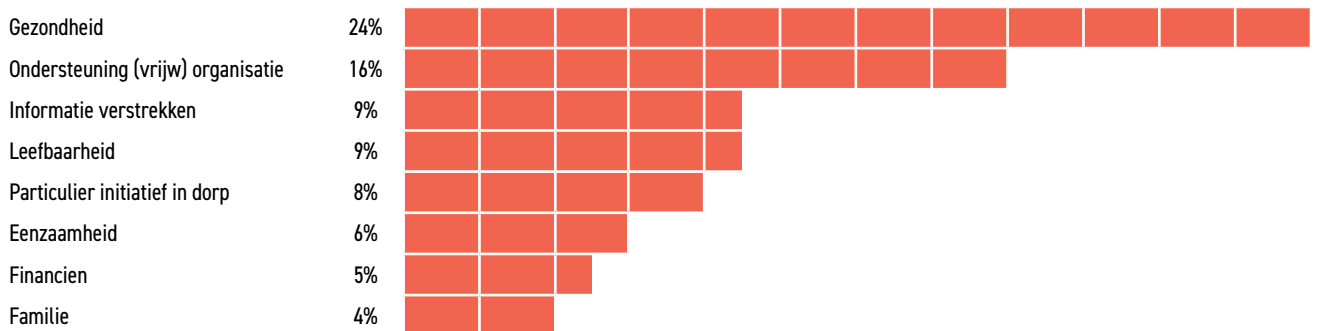
Daarbij komt dat de dorpen en buitengebieden aan het vergrijzen zijn. Inwoners blijven langer thuis wonen in vaak grotere woningen dan nodig. Daarnaast kopen veel mensen uit voornamelijk het westen de huizen en kavels op. Jonge mensen uit de eigen woonplaats trekken hierdoor aan het kortste eind en zoeken hun heil elders om, soms op latere leeftijd weer terug te komen. Bij de nieuwe gebiedsindeling was het doel om te inventariseren hoe het kan dat de jeugd de gebieden uit trekt. Nu is de conclusie dat dit de oorzaken zijn en dat dit niet op korte termijn te veranderen is.

In een aantal straten in Schoonoord, maar dit geldt ook voor andere wijken, dorpen en gebieden, wonen mensen die getroffen worden door de hogere energieprijzen. Hun huizen zijn verouderd en daardoor slecht geïsoleerd. De hoge energieprijzen zorgen ervoor dat de vaste lasten lastiger worden om te betalen. Inwoners gaan bezuinigen op sport, cultuur, maar ook gezondheid. Dit is zeker iets om in de gaten te houden.

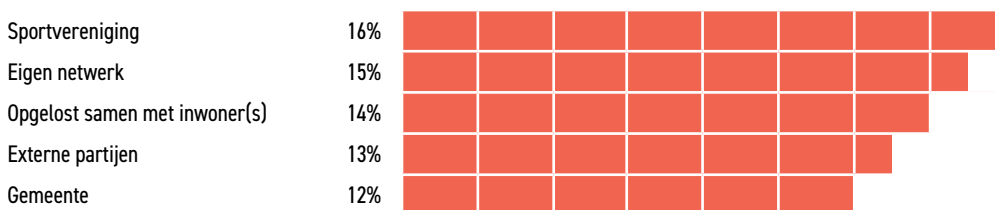
PROBLEMATIEK DIAGRAM



OPBOUWWERK DIAGRAM



SAMENWERKINGSPARTNERS DIAGRAM



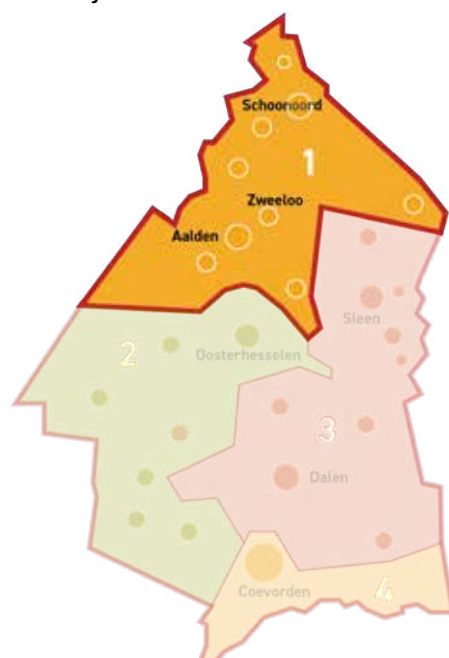
We hebben in dit gebied een signalerende functie. Zo constateren we dat inwoners buiten de stad worden benadeeld voor voorzieningen en ondersteuning, omdat ze niet in staat zijn of niet de mogelijkheden hebben om te reizen. Het openbaar vervoer is ontoereikend en een persoonlijk ondersteuningsnetwerk is niet aanwezig.

De voedselbank hanteert de regel dat als je twee weken geen pakket komt halen, je uitgeschreven wordt. Met de bereikbaarheid en daarbij horende vervoersproblemen komt dit bij sommige gezinnen al snel voor. Mensen kiezen er soms voor dan maar geen eten te halen als er geen geld is voor het openbaar vervoer. Er is een gesprek geweest met de coördinator van de voedselbank. Ze hebben een signalerende functie, maar het lukt niet altijd om de signalen terug te geven aan ons. Het is voor hen niet haalbaar om steeds bij te houden wie er niet langskomt die week. De voedselbank geeft aan dat er maar vijf gezinnen in Schoonoord gebruik maken van de pakketten. Als dit inderdaad zo weinig is, is het niet haalbaar om iets op te zetten in Schoonoord, bijvoorbeeld een afhaalpunt. De opbouwwerker in het gebied gaat uitzoeken hoeveel gezinnen het daadwerkelijk zijn en wat de reden hiervan is. In ons netwerk is namelijk bekend dat er meer gezinnen in armoede zijn binnen het gebied.

Er wordt weinig gebruik gemaakt van de kledingbank. Waar dit door komt is onbekend. De kwaliteit en hoeveelheid is ruim. Er komen wel een aantal statushouders langs, maar voor de rest niet veel meer. Als de coronaperiode voorbij is, gaan ze nog een half jaar actief open. Als de opkomst zo laag blijft, gaan ze daarna sluiten.

Het opbouwwerk gaat in het gebied kijken welke huidige diensten er zijn, wat er gemist wordt en welke samenwerkingen en verbindingen er gelegd kunnen worden voor onze aanwezigheid in het gebied. Een laatste signaal dat naar voren komt is, dat Dorpsbelangen en Plaatselijke belangen overvraagd worden wat betreft hun inzet in het gebied. De inwoners moeten steeds meer doen in hun eigen gezin en netwerk. Bijvoorbeeld: mantelzorg, informele zorg, vrijwilligerswerk, sportclubs, schoolactiviteiten, groenvoorzieningen in eigen dorp etc. De actieve jonge mensen worden overvraagd. Zij redden het niet meer om nog meer op te pakken voor hun dorp.

Alles overziend staat de gezondheid van de inwoners onder druk. De lage sociale klasse heeft last van de inflatie. Boodschappen, energie, benzine/diesel, verzekeringen en dergelijke worden allemaal duurder. Daarnaast is de sociale gezinssamenstelling anders dan tientallen jaren geleden. Vroeger bestond het gezin uit vader, moeder en kinderen. Nu wordt er verwacht dat je ook de opa's en oma's die langer thuis blijven wonen ondersteunt, daarnaast nog de burens en buurtgenoten en eventuele andere familieleden. Door te weinig geld en tijd, door stress en eventuele ongezonde leef- en eetstijl, komen ook steeds meer psychische problemen naar voren. Mensen praten hier niet gemakkelijk over. Vertrouwen kost langdurige inzet. Vaak kun je deze onderwerpen pas aansnijden na ongeveer acht á tien gesprekken. Doorstroom in de caseload is minder. Langdurige inzet is geen uitzondering meer en de casussen zijn complexer.



Gebied 1

Tellen en vertellen

Gebied 2

Dalerpeel, Geesbrug, Oosterhesselen en omstreken

In dit gebied signaleren de werkers dat er meer en zwaardere zorgvragen binnen komen welke gekoppeld moeten worden aan een vrijwilliger en/of mantelzorger. Doordat mensen langer thuis blijven wonen, zijn er meer vragen die zelfstandig niet meer opgelost kunnen worden. Het netwerk van de inwoners kan deze druk niet meer aan, waardoor er sneller wordt gekeken naar een vrijwilliger.

Eén van de dingen die wordt aangegeven door inwoners is dat er te weinig voorbereiding is op het langer zelfstandig thuis wonen. Doordat er preventief te weinig informatie gegeven wordt door organisaties aan de inwoners, komen er in een later stadium meer vragen bij de inwoners. Deze vragen komen dan terecht in het eigen netwerk. We merken dat het netwerk van de ouderen vaak klein is, omdat kinderen bijvoorbeeld in het westen wonen. Hierdoor moeten er meer vrijwilligers uit de buurt ingezet worden. Doordat er meer (intensieve) informele zorgvragen bij vrijwilligers terecht komen, kunnen deze soms hun andere vrijwilligerstaken niet meer uitvoeren. Hier merken verenigingen dan weer wat van, omdat hun vrijwilligers het vrijwilligerswerk niet meer kunnen combineren.

De opbouwwerkers van MWC ondersteunen de vrijwilligers waar nodig. Op het moment dat er wordt geconstateerd dat een zorgvraag te zwaar is voor de vrijwilliger, wordt de vraag, in samenwerking met het Steunpunt Vrijwilligerswerk, teruggedragen bij de gemeente of een andere passende organisatie.

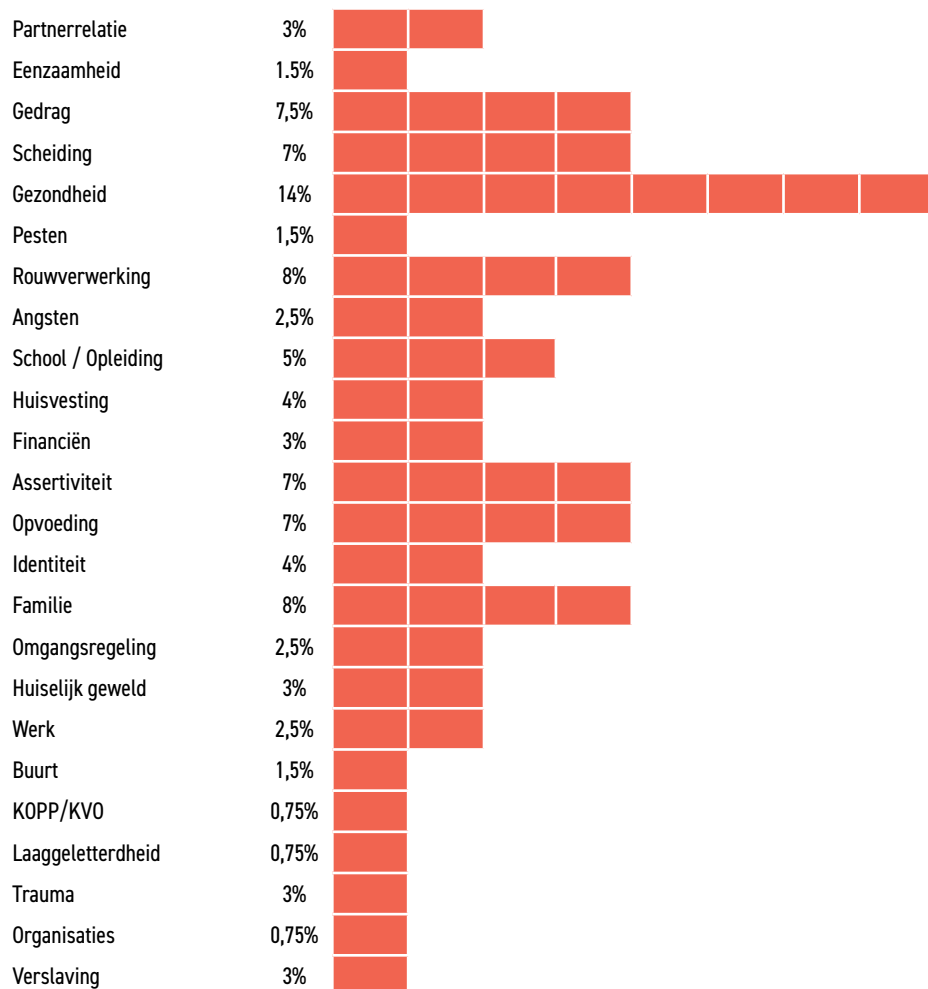
Wat verder opvalt in het gebied is dat niet alle inwoners in beeld zijn, omdat de dorpen in een grensgebied van twee gemeentes ligt. Hierdoor merken de werkers dat inwoners in de andere gemeentes naar bijv. de huisarts gaan en hierdoor niet in beeld zijn in de gemeente Coevorden.



Maatschappelijk werk

In van 2021 zijn er 78 personen begeleid in 47 casussen. Dat het maatschappelijk werk te maken krijgt met diverse hulpvragen is in dit gebied duidelijk zichtbaar. In de lijst hieronder de problematieken waar een maatschappelijke van MWC, in het eerste half jaar van 2021, samen met inwoner aan gewerkt heeft.

PROBLEMATIEK DIAGRAM



Opvallend is dat er minder inzet van maatschappelijk werk in gebied 2 gevraagd is in 2021. Dit komt mede doordat we geruime tijd vanwege corona niet terecht konden in de huisartsenpraktijk. Ook zijn mensen gewend geraakt aan de coronastress en hierdoor zijn er minder doorverwijzingen.

Onze sociaal werkers constateren steeds meer dat inwoners geen sociaal netwerk hebben. In vooral Oosterhesselen wonen veel ouderen die elders uit het land komen. Familie en kinderen zijn daar veelal blijven wonen en deze ouderen hebben hier dus geen netwerk. Bijvoorbeeld bij een verhuizing naar een verzorgingstehuis zijn er weinig mensen die zaken kunnen regelen. Ook krijgen we vaak terug dat deze mensen hun kinderen/familie niet willen belasten. Oosterhesselen is een dorp waar veel ouderen wonen en waar het voorkomt dat in één straat voornamelijk ouderen wonen die veel zorg nodig hebben.

Opbouwwerk

Ondersteuningsvragen

| <i>Thema</i> | <i>Aantal</i> |
|--------------------|---------------|
| Gezondheid | 106 |
| Financiën | 41 |
| Wonen/huisvesting | 35 |
| Vrijwilligerswerk | 27 |
| Opvoeden/opgroeien | 74 |

Samengewerkt met:

| <i>Thema</i> | <i>Aantal</i> |
|--------------------------|---------------|
| Basisscholen | 49 |
| Gemeente | 33 |
| Maatschappelijk werk | 19 |
| Overige externe partijen | 23 |
| Verenigingen | 22 |
| Team actief voor werk | 12 |

Doordat de opbouwwerker zichtbaar in het dorp aanwezig is, leggen mensen sneller contact. Even een praatje maken, de inwoner zien en horen hoe het gaat. Door een 'bekend' gezicht te zijn, groeit het vertrouwen en komen de mensen naar ons toe. Zo kan een opbouwwerker makkelijk ondersteunen, eventueel doorverwijzen en worden mogelijke problemen preventief aangepakt. In de coronaperiode was het van belang om zichtbaar te blijven in de wijk om zo de inwoners te kunnen blijven zien en spreken.

Opvallend in het eerste half jaar van 2021 is, dat onderling basisschoolkinderen negatieve invloed hadden op elkaar. Door onderandere pesten, uitsluiting, ruzies en een grote mond naar zowel ouders als andere kinderen. In samenwerking met school, MWC en politie zijn methodische interventies ingezet om het tij te keren. Buurtsport- en speelpleincoaches boden activiteiten aan waarin samenwerking, respect en verbinding centraal stonden.

In Dalerpeel hebben meer gezinnen de opbouwwerker benaderd rondom problemen met de opvoeding. Problemen manifesteren zich veelal in het gedrag thuis, maar ook op school en thuis. Helemaal in de periode dat de scholen dicht waren is een aantal gezinnen hierdoor in de 'knel' geraakt. In een aantal gevallen is er doorverwezen naar maatschappelijk werk, omdat meer ondersteuning gewenst was. In sommige gevallen moest er worden doorverwezen naar 2e lijnszorg. De opbouwwerker heeft advies ingewonnen bij de gedragswetenschapper en samen met ouders een aanvraag gedaan voor een doorverwijzing naar 2e lijnszorg. Tijdens de coronaperiode verliep de communicatie met jeugdzorgorganisaties stroef, omdat er veelal vanuit huis werd gewerkt. Deze signalen zijn besproken en doorgegeven aan onze coördinator Jeugd.

In Dalerpeel constateren we dat er te weinig vrijwilligers/bestuursleden in te zetten zijn. Wel wordt er gekeken vanuit het dorpssteam hoe er meer ideeën voor het dorpsbudget uit het dorp gehaald kunnen worden. Een kleine groep vrijwilligers doet zodoende meerdere vrijwilligersklussen.

In Oosterhesselen is er een samenwerking tussen Plaatselijk belang, MWC en het Esdal College. Hier worden er verschillende activiteiten opgezet, waarin jong en oud met elkaar samenwerken, zoals kerst-tasjes maken. Door corona zijn niet alle activiteiten doorgegaan, maar in 2022 hopen we deze activiteiten voort te zetten. Denk hierbij aan: wandelen met ouderen, praatje maken en samen koken en eten.

Ook is er in Oosterhesselen een presentatiemarkt georganiseerd. Hier stonden verschillende partijen vanuit het dorp (sportverenigingen, plaatselijke clubjes en professionele organisaties). Inwoners konden zo kennismaken met alle verschillende activiteiten die er te doen zijn in het dorp.

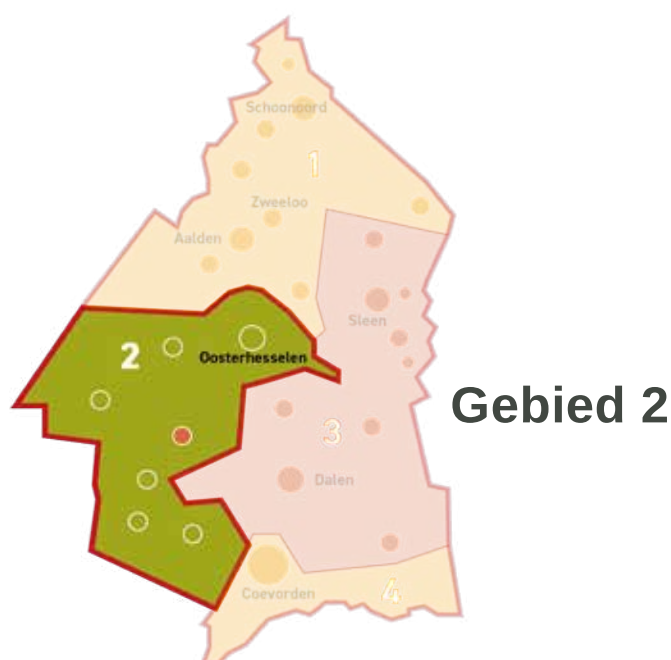
In 2021 is er contact gelegd met de inwoners en initiatieven in Gees. Hieruit zijn er een aantal activiteiten georganiseerd en is er kennisgemaakt met 'Nei Naoberschap Gees'. Zij redden zichzelf goed, maar weten ons te vinden wanneer nodig.

In Geesbrug wordt er een woningtekort voor starters gesignaleerd. Er wordt nieuwbouw geplaatst op grote kavels, welke onbetaalbaar zijn voor starters. Vanuit de dorpen in gebied 2 komen de signalen dat er onduidelijkheid is over de nieuwe woonvisie en wat de dorpen hiervan van de gemeente kunnen verwachten.

In Geesbrug is er eind 2021 een gesprek gevoerd tussen Dorpsbelangen en het dorpsteam, onder begeleiding van MWC en de gemeente. De negatieve ervaringen zijn met elkaar uitgesproken en door duidelijk met elkaar te communiceren, zijn er afspraken gemaakt rondom het verbeteren van de samenwerking. Dit komt in 2022 waarschijnlijk ten goede aan het dorp.

Wat wonen we toch in een fijne gemeente waar omgekeken wordt naar de mensen.

(Inwoner van Oosterhesselen na het uitdelen van de kersttasjes)



Tellen en vertellen

Gebied 3

Dalen, Dalerveen, Wachtum, Holsloot, Diphorn, Erm, Noord Sleen, Sleen

In gebied 3 is in 2021 veel individueel contact geweest met de inwoners. Daarnaast zijn er veel doorverwijzingen vanuit zorgverleners. Er werd ingezet op het contact met het netwerk en vanuit het netwerk contact leggen met de inwoners. Daarnaast is er gekeken hoe de themadagen van de issuekalender ingezet konden worden.

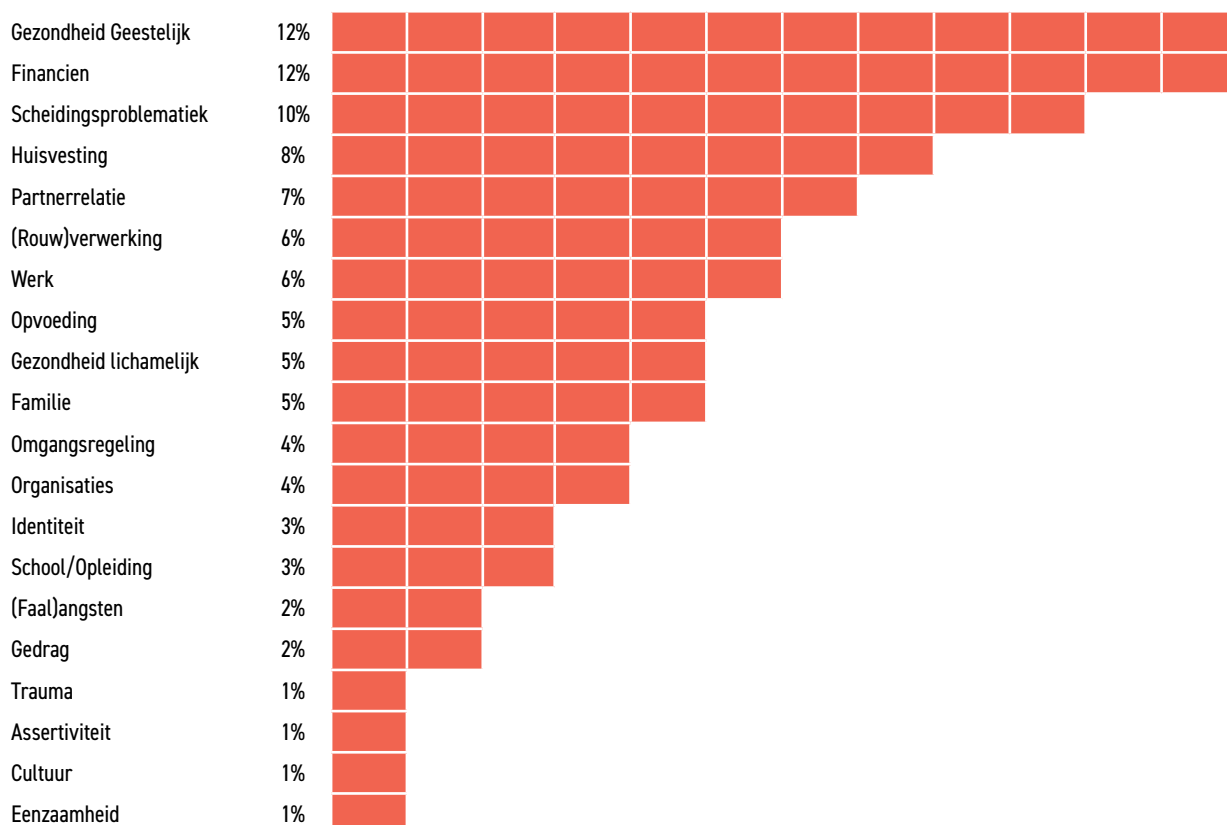
Maatschappelijk werk

De maatschappelijk werkers hebben in 2021 veertig casussen gehad, waarin 67 personen zijn begeleid. Veel casussen zijn gerelateerd aan relaties en scheidingen. Dit kwam ook uit de analyses van de maatschappelijk werkers op hun casussen.

Een opvallend signaal is dat er vanuit Dalen één aanmelding is gedaan voor preventief jeugdwerk (basisschoolleeftijd), terwijl er acht schoolmaatschappelijk werk casussen (middelbare school) gestart zijn in 2021. Of de problematieken op latere leeftijd starten of dat er minder wordt doorverwezen vanuit de basisschool, is bij ons nog niet bekend. 24% van de SMW casussen op de Nieuwe Veste komen uit gebied 3. In 2022 gaat het gebied dit signaal onderzoeken.

In Sleen valt op dat één vast gezicht in het dorp goed werkt. Hierdoor komen er meer aanmeldingen binnen, welke gelijk opgepakt kunnen worden.

PROBLEMATIEK DIAGRAM



Er wordt in gebied 3 bij elke casus gekeken of er afgeschaald kan worden en er een opbouwwerker ingezet kan worden. De lijntjes zijn kort, hierdoor kan er snel geschakeld worden.

Opbouwwerk

Ondersteuningsvragen:

| Thema | Aantal |
|------------------------|--------|
| Gezondheid | 103 |
| Wonen/Huisvesting | 30 |
| Leefbaarheid | 58 |
| Informatie verstrekken | 62 |
| Eenzaamheid | 30 |
| | |

Samengewerkt met:

| Thema | Aantal |
|-------------------|--------|
| Huisartsen | 18 |
| Gemeente | 16 |
| Niet samengewerkt | 61 |
| Overige | 25 |
| Sportvereniging | 28 |

Het opbouwwerk constateert een tweedeling in de samenleving van Dalen. In 2022 gaat de opbouwwerker onderzoeken of dit door het dorp ook zo ervaren wordt. Na inventarisatie zal de opbouwwerker de bevindingen delen met Dorpsbelangen Dalen. Door de coronamaatregelen van afgelopen jaar hebben de opbouwwerkers voornamelijk individueel contact gehad met inwoners, het opstarten en onderhouden van collectief aanbod was niet mogelijk door alle beperkingen. Wel zijn er dit jaar weer buurtuurtjes geweest in de verschillende straten in de dorpen Sleen en Dalen. Hier waren activiteiten met de buurtsportcoach voor kinderen en een kop koffie voor de volwassenen. Via deze weg kwamen de opbouwwerkers op een laagdrempelige manier in contact met de inwoners en kon er gesproken worden over het wel en wee in het dorp.



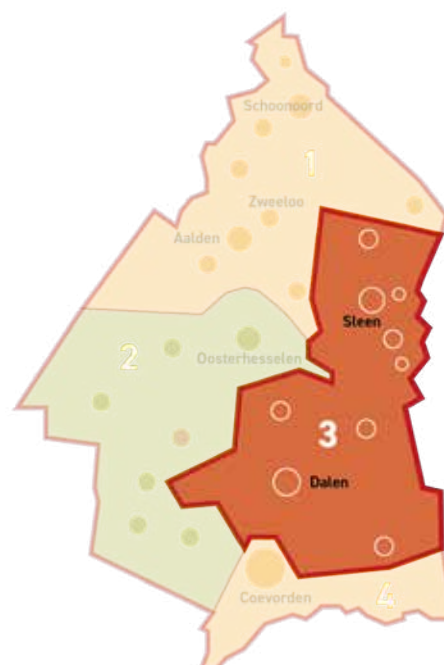
Inwoners uit Sleen vertellen:

Allereerst willen we melden dat de mensen van MWC uitermate geschikt zijn op de plek waar zij zitten. Vooral empathie is een belangrijk onderdeel van hun werk, dat kun je moeilijk leren, het zit in de genen. MWC heeft, en betekent nog steeds veel voor ons. Zo hebben ze ons geholpen met de Voorzieningswijzer, waardoor wij werden geholpen met o.a.: onze zorgverzekering, vervoer naar ziekenhuizen en energieproblemen. Ook hebben ze mijn man geholpen aan een dagbestedingsplek in het dorp. Hier is mijn man inmiddels gestopt, omdat hij meer uitdaging nodig heeft. We helpen momenteel een Syrisch gezin met de Nederlandse taal en het integreren in Drenthe. Mijn man en ik hebben jarenlang bij Vluchtelingenwerk gewerkt en wilden graag weer wat gaan doen om o.a. deze mensen te helpen.

Aanvulling door een collega van MWC: Dit is een mooi voorbeeld wat betreft het samenbrengen van mensen, het gebruik maken van elkaar zijn kwaliteiten en op zoek gaan naar kansen en mogelijkheden. Ik begeleid al een tijdje een Syrisch gezin. Enkele gezinsleden geven aan dat ze moeite hebben met de Nederlandse taal en dat ze hierin graag wat ondersteuning zouden krijgen. Hoe mooi is dan dat je een ander echtpaar, wie jarenlang met statushouders hebben gewerkt, kunt matchen aan elkaar. Het samenbrengen van 'vraag en aanbod' is een waardevol onderdeel van ons werk.

Weer terug naar het echtpaar uit Sleen:

Verder ben ik in augustus 2021 in de supermarkt in Nieuw-Amsterdam onderuit gegaan en bewusteloos geraakt, waardoor ik met de ambulance naar het ziekenhuis toe moest. We hadden het probleem dat onze auto op het parkeerterrein achter bleef. MWC heeft ons geholpen met het terugbrengen van de auto. Twee collega's van MWC zijn met ons mee geweest om de auto op te halen. Dit was voor ons geweldig, want als je geen vervoer hebt begin je niets. MWC is goed geïnformeerd over praktische zaken en oplossingen. Vooral met de pandemie kunnen deze werkers niet gemist worden. Wij raden mensen aan, wanneer er problemen zijn op welke gebied dan ook, zij bij MWC aan kunnen kloppen.



Gebied 3

Tellen en vertellen

Gebied 4

Coevorden stad, Stieltjeskanaal

Het is het afgelopen jaar duidelijker geworden dat ouderen steeds minder mee komen in de huidige digitale maatschappij. Er wordt steeds vaker verwacht dat inwoners zelfstandig dingen online kunnen regelen. Er zijn nog vele ouderen zonder computer, laptop, tablet of telefoon. Door de komst van corona is er nog meer digitalisering toegepast op verschillende vlakken. Bijvoorbeeld de QR code waarvoor een Digi-D nodig is. Er zijn veel ouderen die deze niet hebben en ook niet weten hoe zij deze moeten aanvragen. Ook het principe met de ov-kaart is ingewikkeld, de bankoverschrijvingen van vele rekeningen omdat de acceptgiro verdwijnt, banken die fysiek verdwijnen en zo zijn er nog een aantal veranderingen op te noemen. De bibliotheken in Drenthe zijn druk bezig hier zich voor in te zetten. Ook is er een aantal andere initiatieven zoals: studenten die thuis komen helpen bij de digibeten en computerclubs die zich inzetten voor ouderen met weinig digitale kennis.

Het is gebleken dat veel ouderen dit aanbod niet kennen. De uitdaging is om die ouderen te bereiken. Zij zitten niet op de sociale media. Deze ouderen zijn wel op andere wijze te bereiken zoals de dorpskrantjes, radio, lokale kranten en nationale kranten. Bij de doelgroep 65+ begint het met hulp en ondersteuning en vanaf 75+ is het vaak ook een kwestie van geen digitaal apparaat hebben.

Over het algemeen kwamen de aanmeldingen voor de training 'Rouwverwerking' uit gebied 4. Wij hebben onze methodische aanpak rondom rouwverwerking doorontwikkeld, omdat binnen de groepen is niet altijd evenveel aansluiting was, wat betreft leeftijdsgroepen, soorten van verlies en manier van verwerken. Dit bleek uit afmeldingen, weinig aanmeldingen of toch een individueel traject die dan gekozen werd. Daarom is in 2021 besloten de training rouwverwerking vanaf 2022 individueel verder op te pakken. Wel met een vast aanbod aan het bespreken van verschillende thema's en een bepaalde structuur, maar niet meer in groepsaanbod. Zo worden ook de andere gebieden in de gemeente weer meer aangetrokken. Afstand, vervoer en mobiliteit is dan een minder grote drempel omdat dit op andere tijdstippen afgesproken kan worden en/of bij mensen thuis.

Maatschappelijk werk

Het maatschappelijk werk in gebied 4 heeft in 2021 311 casussen gehad, waarin 509 inwoners zijn begeleid. Als je naar de top zes problematieken kijkt, zie je veel geestelijke problematiek en gedragsproblemen

Grafiek: Top 6 meest voorkomende problematieken:

1. Financiën
2. Geestelijke gezondheid
3. Familie
4. Gedrag
5. Opvoeding
6. Huisvesting

Daarnaast zien we een groei van 15% in het aantal betrokken personen in casussen vergeleken met 2020. Dit komt voort uit het feit dat mensen MWC steeds beter weten te vinden, maar ook dat er meer vragen komen over verschillende problematieken.

Opbouwwerk

Ondersteuningsvragen:

| Thema | Aantal |
|---|--------|
| Gezondheid | 348 |
| Financiën | 124 |
| Wonen/Huisvesting | 164 |
| Leefbaarheid | 238 |
| Informatie verstrekken | 164 |
| Ondersteunen (vrijwilligers)organisatie | 112 |
| Opvoeden/Opgroeien | 96 |
| Particulier initiatief in wijk | 89 |
| Eenzaamheid | 70 |

Samengewerkt met:

| Thema | Aantal |
|--------------------------|--------|
| Buurtspeeltuinvereniging | 76 |
| Eigen netwerk | 121 |
| Gemeente | 186 |
| Niet samengewerkt | 55 |
| Politie | 64 |
| Sportvereniging | 63 |
| Woningcoöperatie | 64 |
| Gezondheidszorg | 96 |

De buurt- en speeltuinvereniging Lootuinen heeft in samenwerking met het Zorg Innovatie Forum gewerkt aan verbeteringen in de wijk. Een belangrijk thema was om inzicht te krijgen in financiële geldstromen ten behoeve van wijkontwikkeling. Het opbouwwerk heeft een actieve rol gespeeld in het ondersteunen van de buurt- en speeltuinvereniging bij het verkrijgen van inzichten in de sociale wijkstructuur en in mogelijke financiële geldstromen om wijksituaties te verbeteren. De opbouwwerker geeft informatie en advies en legt verbindingen tussen verschillende partijen die actief zijn in de wijk. Door de Corona-situatie heeft het wijkteam in de ballast niet optimaal kunnen functioneren. Door de steeds wisselende en terugkerende maatregelen had het wijkteam moeite om structureel een aantal activiteiten en werkzaamheden voort te zetten. Het opbouwwerk heeft zich in deze periode sterk gemaakt voor het continueren van de samenwerking met het wijkteam en de wijkbewoners. Met name het verstevigen van het bestuur van het wijkteam heeft aandacht gekregen. Dit heeft uiteindelijk geresulteerd in het uitbreiden van het bestuur van vijf naar acht leden. Een zeer mooi resultaat. Zo is het wijkteam in staat om intensievere contacten te onderhouden met de buurt- en speeltuinvereniging en met andere samenwerkingspartners in de Ballast.

Er zijn meer ontmoetingsmomenten in de wijken gecreëerd. De betrokkenheid begint meer te groeien. Door activiteiten en recreatiemomenten komt er saamenhorigheid. Hierdoor worden inwoners weer aangesproken en komt er contact. Vanuit hier ontstaan er mooie initiatieven en samenwerkingen. Mensen leren elkaar kennen en de netwerken worden vergroot. Het nut van activiteiten wordt steeds

meer zichtbaar. En dus ook als dit door de maatregelen rondom Covid-19 niet mogelijk is, is het verlies weer zichtbaar.

‘Soep op de Stoep’ was een succesvol initiatief van Cosis, Domesta, COOP en MWC. Veertig mensen nemen soep af. Er waren 23 adressen op de route. Er is een mooie flyer ontwikkeld om achter de voordeur te komen. Af en toe komen er vragen en contacten voor MWC uit. Er was bijvoorbeeld een oudere mevrouw die er niet uit kwam met het openbaar vervoer en dus nergens meer kwam. Hier heeft het opbouwwerk haar mee geholpen, waardoor ze de deur weer uit komt.



In de Brede School is een inloop gekomen waar iedereen terecht kan op een bepaald moment in de week. Er zijn twaalf opvoed-ondersteunende vragen geweest en nog vele randvragen. Er wordt nog gezocht naar een goede benaming. Het is geen spreekuur, dus noemen we het nu een inloophmoment. Er wordt niet gewacht totdat er iemand binnen komt lopen, maar de medewerkers van MWC die deze inloop houden zoeken de mensen zelf ook op. Zo komt er meer beweging in de contacten en wordt de drempel verlaagd om de volgende keer zelf te komen.

In Oranjewijk wordt er gewerkt aan een website. Ook zijn er twee bestuursleden gevonden. Deze zijn fanatiek gestart, waarbij een picknicktafel en bankjes zijn gerealiseerd. Ook zijn ze bezig met een buurt-app. Er is een wisseling geweest in het management. Daarnaast is er een bijeenkomst georganiseerd om te spreken over een speel- en beweegtuintje voor jong en oud.

In de wijken van gebied 4 valt over het algemeen op dat mensen in deze tijd van corona meer voor elkaar over hebben. Er wordt soms spontaan opgebeld om te vragen of inwoners wat voor elkaar kunnen betekenen.

Gemeentebreed is het initiatief ontstaan vanuit signalen dat er behoefte was aan een AED training. Voor stad Coevorden waren er al veel meldingen en vraag naar latere trainingen. Later is de bedoeling om te kijken of het gemeente breed opgepakt kan worden. De training die geweest is was een succes.

Ervaring van een wijkbewoner;

Een paar jaar geleden nam ik deel aan het wijkteam dat zich inzet voor de Ballast. Hier heb ik kennis gemaakt met Maatschappelijk Welzijn, waarvan de opbouwwerker aansloot bij onze overleggen.

Toen ik begin dit jaar geconfronteerd werd met een feit dat niet door de beugel kon, kwam ik met veel vragen te zitten. Zodoende heb ik contact gezocht met Maatschappelijk Welzijn, met de vraag of zij met mij kunnen ondersteunen. Samen met de opbouwwerker, gemeente en andere organisaties hebben wij toen gekeken naar welke stappen gezet konden en moesten worden. Voor mij persoonlijk was dit fijn om een luisterend oor te hebben, handvatten te krijgen bij het aanpakken van de (praktische) problemen. Door samen naar de situatie te kijken kwam ik tot andere inzichten betreft sommige situaties. Daarnaast was er af en toe nog contact met de opbouwwerker, om mijn verhaal te doen of gewoon om te kijken hoe het op dat moment ging.

Het hele gebeuren heeft best een impact gehad op mijzelf als persoon, ik kon het maar moeilijk van mij afzetten. Als dit mij al een beetje lukte, werd ik er in de wijk toch nog weer mee geconfronteerd. Door mensen die je zag, of mensen die je aanspraken. Samen met de opbouwwerker heb ik hierover gesproken. Hij stelde voor om het gesprek aan te gaan met een maatschappelijk werker, om zo een manier te vinden om alles een plekje te kunnen geven.

Ervaring van een ketenpartner: MWC en de wijkagent.

In maart 2021 startte ik met ruim veertien jaar ervaring in het politievak als wijkagent in de ganzenstad Coevorden. Veertien jaar lang op straat (in Coevorden), met zes jaar als neventaak de ME, en ondertussen een goed-gevulde rugzak, nu mijn kennis en ervaring gebruiken om een nieuwe functie te bekleden. En om heel eerlijk te zijn, wist ik niets. Ja, uiteraard kende ik het gebied en ik had meegelopen met de oude wijkagenten en over hun schouders meegekeken naar hoe men het deed.

Ik had natuurlijk wel een idee hoe ik als wijkagent in de wijk wilde staan. Het punt was, ik stond er nu alleen voor. Ik stapte op mijn fiets en zocht de mensen op, maar vond meer problemen dan dat ik oplossingen had. Op den duur draaide ik mee in een PSHI protocol en zag van dichtbij hoe professioneel verschillende partners de zaken oppakten. Achtergronden kende ik niet en ik schikte me in deze situatie als "hulp" van de huidige wijkagent. Ik gebruikte mijn kennis van de straat, gecombineerd met nuchter boerenverstand en merkte dat mijn input werd gewaardeerd al werd de casus zakelijk en kritisch benaderd. Ik maakte in dit overleg kennis met Annelies Möhlmann en leerde wat de rol was van haar organisatie MWC. Vanuit mijn functie wordt verwacht dat ik juridisch kijk naar de situatie. Is iets strafbaar? Zijn er verdachten, getuigen of aangevers? Wat is mijn rol in het geheel en hoe kan ik als politie een bijdrage leveren? Ik merkte alleen dat dit niet voldoende was. Niet voor mij, maar in veel gevallen ook niet voor de betrokken bewoners. Al snel leerde ik dat er meer professionals in "mijn wijk" werkzaam waren.

In mijn zoektocht naar verbinding vond ik mijzelf op de Playground te Coevorden. Ik zocht contact met de jeugd en zag dat ik niet de enige was. Tot mijn verbazing zag ik tussen de jeugd twee even bewegelijke mannen springen. Opvallend sportief gekleed in rood trainingspak was men bezig met het vinden van verbinding in "mijn" wijk. Ik raakte met de mannen in gesprek en Youri en Patrick geven me direct de indruk dat ze midden tussen de jeugd stonden. We wisselden telefoonnummers uit en leerden elkaar kennen als netwerkpartners. We hadden direct iets aan elkaar en zochten elkaar op waar nodig. Wat me hierbij direct op viel was de gedrevenheid en betrokkenheid die uit ging van deze jongerenwerkers. Ik leerde dat ze hoorden bij het MWC en we werkten vanaf dat moment samen aan een betere wijk.

Ik was dus niet alleen. Misschien wel vanuit de politieorganisatie, maar zeker niet als professional in de wijk. Ik vond evenzogoed verbinding met de jeugd, maar wist dat ik dit niet alleen hoefde te doen. Samen stonden we sterk en deelden we onze zorgen, keken we naar oplossingen en probeerden we problemen te voorkomen. Ook schoof ik aan bij het overleg na de jaarwisseling 2020/2021, en overtuigde me dat ik een oplossing moest bedenken voor de vele problemen die er leefden. De sfeer was wat mij betreft in mineur en enkele aanwezigen waren terneergeslagen. Ik daarentegen had mij voorgenomen om de schouders er onder te zetten en zag alles als een uitdaging. Ik keek rond de tafel, zag enkele bekende gezichten, accepteerde enkele suggestieve opmerkingen en werd tot mijn verbazing bijgestaan door een voor mij nog onbekende man. Hij stelde zich voor als Geert en vertelde dat hij werkzaam was voor het MWC. Vanaf dat moment wist ik het zeker. Dit ging goed komen. Natuurlijk moesten we elkaar beter leren kennen, maar gezien de goede start had ik hier alle vertrouwen in. Wat nou, alleen in de wijk? Ik maakte kennelijk deel uit van een heel team! Uiteraard had een ieder zijn eigen rol, functie en verantwoordelijkheden, maar allemaal met een gezamenlijk doel. De wijk en de mensen die er in wonen bijstaan en er verbetering in aanbrengen. Denken met de mensen en werken voor de mensen. Ik kijk uit naar vele jaren prettige samenwerking en ben er van overtuigd dat dit helemaal goed gaat komen!

*De wijkagent,
Iwan Kamphuis*

Preventief Jeugdwerk

MWC voert het preventief jeugdwerk uit op de basisscholen in de gemeenten Coevorden. Onze preventief jeugdwerker (maatschappelijk werker) maakt deel uit van de 123-tjes op de basisscholen. Dit zijn overleggen tussen ib'ers, de jeugdverpleegkundige van de GGD en de preventief jeugdwerker van MWC. Deze 123-tjes gaan over (zorg)leerlingen. De preventief jeugdwerker is het aanspreekpunt voor professionals en ouders/verzorgers van de basisscholen in de gemeente Coevorden. De preventief jeugdwerker is in staat het kind van 4 t/m 12 jaar en diens ouders/verzorgers te ondersteunen waar dat kan en waar moet worden opgeschaald. De preventief jeugdwerker maakt in afweging gebruik van de expertise van netwerkpartners en verwijst door indien nodig naar 1e of 2elijnszorg, zoals huisartsen, Yorneo, Accare en GGZ.

Wat dit jaar opvalt is de casussen binnen het Preventief Jeugdwerk complexer worden, waardoor dit meer tijdsinvestering kost. Eén van de problematieken die vaker voorkomt is (vecht)scheiding. Het komt steeds vaker voor dat ouders niet meer met elkaar in een ruimte willen zitten. Waar het gaat om de begeleiding van een kind, worden er altijd gesprekken met ouders gevoerd. In bovenstaande situaties, doen we dit nu apart, wat extra tijd vraagt. Ook de afstemming maakt het tijdsintensiever, als ouders beide niet op één lijn zitten en daarover kunnen communiceren met elkaar.

Verder valt er op dat er dit jaar meer aanmeldingen gedaan, via onze Frontoffice, door ouders en netwerkpartners zelf. Verklaring hiervoor is o.a. dat de scholen een tijd gesloten zijn geweest. De preventief jeugdwerker heeft samen met de gemeente en leerplicht, een stroomschema/beslisboom ontwikkelt met als doel het onderwijs, jeugdhulpverlening en leerplicht dichter bij elkaar te brengen. Scholen hebben hier erg enthousiast op gereageerd.

In het afgelopen jaar zijn er verschillende vragen geweest vanuit scholen rondom rouw/rouwverwerking. Samen met de GGD brachten we in april d.m.v. een gezamenlijk overleg ons aanbod rondom rouw in kaart, en hebben we hier een rouwprotocol voor scholen van gemaakt. Deze is verspreid bij alle scholen.

Een opvallend signaal uit het afgelopen jaar is dat de preventief jeugdwerker vaker wordt gevraagd om mee te denken in situaties waar een leerling wordt geschorst. De rol van de preventief jeugdwerker is de verbinding maken tussen onderwijs en hulpverlening en meedenken rondom de aanpak van de onderliggende problematiek.

Cijfers PJW

Top 5 problematieken PJW

1. Gedrag 19%
2. School/opleiding 9%
3. Gezondheid geestelijk 14%
4. Scheidingsproblematiek 8%
5. Opvoeding 8%

Casus opgepakt vanuit 123tjes:

MWC: 30%

Voorliggend veld/GGD: 22%

Doorverwezen naar 2elijns of gecontracteerde zorg: 1%

Alleen besproken: 47%

Regie:

De intensiviteit binnen de casussen neemt toe, dit heeft o.a. te maken met de complexiteit van de casussen. Dit zorgt ervoor, dat de casussen langer in beeld blijven en meer uren per casus vragen.

In 2021 waren er 22 regiecasussen, waarvan twaalf nieuwe casussen.

In 2020 waren er totaal veertien regiecasussen, waarvan tien nieuw.

Hierin zien we een oploop in regiecasussen, maar ook in de duur van regie binnen een casus.

Zorgmelding:

In 2021 zijn er vijftien zorgmeldingen bij MWC binnen gekomen. Dit ligt in lijn met de afgelopen jaren.

Verhalen uit de praktijk

Als Intern Begeleider van obs Parkschool heb ik regelmatig contact met MWC.

Zo is er zes keer per jaar het 123 overleg waarbij ik in gesprek ga met Claudia Bergsma van Maatschappelijk Welzijn en een jeugdverpleegkundige van de GGD. Wanneer er problemen zijn in de thuissituatie, een leerling niet lekker in zijn vel zit of wanneer er zorgen zijn over de mentale of fysieke ontwikkeling, wordt dit –met toestemming van ouders- besproken in dit overleg. Doordat er meerdere partijen samenwerken, kan er vanuit verschillende perspectieven worden meegedacht om de leerling zo goed mogelijk te helpen en/of te begeleiden. Dit werkt heel prettig en het contact verloopt dankzij deze regelmatige gesprekken zeer goed. We hebben in Claudia een vast contactpersoon. Dit is heel erg fijn en we weten elkaar daardoor gemakkelijk en vaak te vinden. De lijntjes zijn door dit regelmatige contact erg kort en dit komt de hulp voor de kinderen zeker ten goede!

Ook zijn er kinderen van onze school die behoefte hebben aan gesprekken met een maatschappelijk werker. Dit kan over relatief klein leed zijn zoals moeite met het verwerken een vervelende gebeurtenis, juist heel complex zijn zoals omgaan met een ouder die ernstige psychische problemen heeft of van alles daar tussenin. Regelmatig vragen ouders aan mij of hun kind een aantal gesprekken kan krijgen. Ik neem dan als contactpersoon vanuit school contact op met het MWC. Soms gaat dit via Claudia en op andere momenten via de frontoffice en wordt er een andere maatschappelijk werker ingezet. Wat hierbij heel plezierig is, is dat er altijd snel een reactie volgt en ouders soms zelfs al dezelfde dag bericht krijgen dat hun zoon of dochter is aangemeld. De kinderen krijgen daarna vaak gesprekken op school. Mede hierdoor is het voor de ouders laagdrempelig om hulp in te schakelen.

Bovendien worden de Rots en Watertrainingen gegeven door MWC. Er zijn regelmatig kinderen van onze school die deelnemen aan deze trainingen. En wanneer het nog erg lang duurt voordat de eerstvolgende training start, wordt er altijd meegedacht hoe we de periode tot de training kunnen overbruggen om de leerling toch zo goed mogelijk te begeleiden.

Kortom: we zijn blij met deze intensieve samenwerking!

Ilse van Klinken

Intern Begeleider Parkschool

Samenwerking in de praktijk:

Er kwam een SMW casus binnen via de GGD. De GGD gaf aan dat er zorgen waren geuit, door het consultatiebureau, over een overbelaste zwangere moeder. Zij zou overbelast zijn door haar 17-jarige zoon en zijn vriendin die onlangs in augustus bij hen in kwamen wonen.

Dit meisje is vanuit een andere stad hier gekomen. Zij is vanwege (culturele) problemen in uit huis gezet. Het gezin hier heeft de zorg voor dit meisje opgepakt, mede doordat zoon gezegd heeft: als zij op straat blijft, ga ik ook. De GGD had vermoedens dat er meer speelde in deze situatie.

Samen met de GGD is de schoolmaatschappelijk werker op school in gesprek gegaan met ouders en zoon om te onderzoeken hoe dit precies in elkaar steekt.

In het gesprek bleek dat er een aantal zaken speelden. Ouders stellen regels op waar de pubers zich niet aanhouden, en ouders vinden het lastig om duidelijke grenzen te stellen. Verder gaven ouders aan de kosten niet te kunnen dragen van de vriendin.

Toen de schoolmaatschappelijk werker in het systeem keek, zag ze dat er al een opbouwwerker betrokken was bij dit gezin. Vader had zich al eerder gemeld bij MWC voor financiële problemen. Na overleg met de opbouwwerker afspraken gemaakt dat deze de gesprekken met ouders doet en als vraagbaak voor hun vragen. De schoolmaatschappelijk werker kan de jongeren ondersteunen bij hun vragen. Hierdoor voelden beide partijen zich gehoord en konden er duidelijke afspraken gemaakt worden.



Steunpunt Vrijwilligerswerk

Ook in 2021 was het door corona weer noodzakelijk een aangepaste aanpak te hanteren. Dit is wederom weer goed gelukt. De vrijwilligers en mantelzorgers hebben over het algemeen voldoende ondersteuning ervaren en er zijn genoeg alternatieven geboden waar kon.

We hebben geprobeerd de vrijwilligers op een andere manier in te zetten dan groepsgericht. Er kwamen veel informele zorgvragen. Vrijwilligers zijn individueel aan elkaar gekoppeld. Er kwamen vragen rondom o.a. eenzaamheid, vervoer, tuinonderhoud, hulp bij klussen en boodschappen.

Het was opvallend dat er het afgelopen jaar veel vragen kwamen voor vervoer naar prik- en testlocaties. Mensen die geen eigen vervoer hebben, ziek zijn of geen inkomsten hebben om het openbaar vervoer te betalen. Opvallend was dat inwoners van de buitengebieden, waar de verbindingen van het openbaar vervoer slecht zijn, problemen ervaren met het reizen naar deze locaties.

Een opvallend signaal is de zwaardere en complexere zorgvragen, die eigenlijk niet geschikt zijn voor vrijwilligers. Een voorbeeld was een inwoner met dementie en Parkinson. Deze had de vraag om begeleid te worden naar een activiteit of dat er opgepast kon worden zodat de partner even ontlast kon worden. Dit raakte dus ook het steunpunt Mantelzorg. Het signaal is neergelegd bij de WMO van de gemeente. De situatie is besproken en er werd gekeken of er respijtzorg of dagbesteding mogelijk was voor deze persoon. In dit geval werd er nog ondersteuning gewenst door een opbouwwerker omdat alleen de dagbesteding niet voldoende was. Een vrijwilliger zoeken en koppelen was in dit geval niet toereikend en dit komt steeds vaker voor. Het zou mooi zijn als in de gebieden de buurtbewoners onderling meer voor elkaar gaan doen. Nei Naoberschap, Plaatselijk Belang, kerken en lokale kranten zijn daarin belangrijk voor promotie van de aanpak.

Net als voorgaande jaren willen veel vrijwilligers niet op een vast dagdeel of tijdstip vrijwilligerswerk willen doen. Het is belastend voor de vrijwilligers in hun schema in combinatie met werk en privé, als er iedere week bijvoorbeeld een vast tijdstip wordt gereserveerd voor vrijwilligerswerk. Mensen willen wel wat doen voor anderen, maar dan liever flexibel inzetbaar. Deze wijze van incidentele inzet neemt steeds meer toe.

Er komt steeds meer druk op de werkenden in de samenleving. Van alle kanten zijn er verwachtingen over vrijwillige inzet, terwijl mensen niet meer aan deze verwachtingen kunnen voldoen. Verwachtingen zoals sociaal netwerk, kinderen, werk, sport, cultuur, mantelzorg en vrijwilligerswerk. Mensen moeten langer werken en er wordt van ze verwacht dat zij daarin gezond blijven en hun naasten verzorgen. De steunpunten merken een toename in vraag van kinderen voor hulp en ondersteuning voor hun ouders.

Er is een WhatsApp-groep gestart voor flexvrijwilligers. Er zitten ongeveer vijf vrijwilligers in die korte vrijwilligersvragen (afgebakend en passend in eigen tijd) kunnen uitvoeren.

Ook in 2021 is er, ieder kwartaal, weer de vrijwilliger van het kwartaal(ler) uitgereikt. Er zijn dus vier vrijwilligers bedankt met een taart. Zij hebben veel voor de inwoners van Coevorden betekend. Dit waren onder andere bezoeker-vrijwilligers, de coördinator van Stichting Invulhulp en de koffieochtend vrijwilligers. Zij doen al langere tijd vrijwilligerswerk of hebben meerdere banen tegelijk.

Zorginstellingen doen steeds vaker een beroep op het opbouwwerk om te bemiddelen tussen zorgvragen en vrijwillige inzet. Informele zorgvragen nemen toe en het vrijwilligersaanbod neemt ernstig af! Wij zijn goed in beeld bij zorginstellingen. Dat is positief, maar wij kunnen niet voldoen aan de vraag naar vrijwillige informele zorginzet.

In coronatijd nam de vraag naar groepscontact, zoals koffieochtenden en recreatieve ontmoetingen toe. Echter was dit door de overheidsbeperkingen moeilijk uitvoerbaar. Ondanks de toename aan de vraag om elkaar te ontmoeten, konden we daar geen uitvoering aan geven.

De lay-out van de vrijwilligersvacaturebank is vernieuwd. Er is een promotiefilmpje gemaakt en een kaart voor de vrijwilligerswaardering. Dit is samen met alle andere vrijwilligerscentrales en steunpunten in de twaalf gemeenten van Drenthe ontworpen.

Er is een vlog voor de synagoge gemaakt met de hoop dat er daardoor vrijwilligers gevonden gaan worden. Het lukt nu niet om hier mensen voor te vinden. Met de vlog hoopt het steunpunt meer inzicht te geven over wat de vrijwilligersbaan inhoudt. Mensen dachten onder andere dat je een Joodse achtergrond moest hebben. In de vlog is verteld wat de vrijwilliger zoal doet en zo is geprobeerd om de vacature aantrekkelijker te maken.

Er zijn verschillende vrijwilligerscolleges georganiseerd in samenwerking met het Steunpunt Mantelzorg. Vanuit het signaal langer thuis blijven wonen is er een college aangeboden over langer thuis met technologie. Ook is er een college geweest over het (levens)testament. Deelnemers aan het college gaven nadien terug dat ze dankzij dit college een afspraak hebben gemaakt bij de notaris om zaken goed te regelen.

Het steunpunt gaat in 2022 aan de slag met het verbeteren van het contact met zorgaanbieders, gemeente en andere steunpunten. Er zijn verschillende zorgaanbieders in de omgeving die klein zijn en werken vanuit andere of meerdere gemeenten. Of het is een landelijke organisatie die zich ergens centraal vestigt. Zij hebben een contract met de gemeente, maar hebben hier vaak geen netwerk. Door dit kleine netwerk bouwen zij weinig cliëntenbestand op en vragen het steunpunt naar hun netwerk in Coevorden. Het steunpunt merkt hierin een flinke toename aan contacten met begeleiders en zorgaanbieders.



Steunpunt Mantelzorg

We constateren dat het werkveld van de Steunpunten Mantelzorg en Vrijwilligerswerk elkaar steeds meer overlappen. Dit komt voort uit het feit dat de hulpvragen steeds meer mantelzorg gerelateerd zijn, maar er niet voldoende mantelzorg kan worden verleend vanuit het eigen netwerk. Hierdoor worden vrijwilligers ingeschakeld om deze taken op zich te nemen.

Eén van de doelen in 2021 was nog meer mantelzorgers in beeld krijgen. Afgelopen jaar hebben wij honderd blijk van waarderingen rondgestuurd dan in 2020. Een mooie stijging, maar in 2022 willen wij nog meer mantelzorgers in beeld krijgen. Volgens onderzoeken zouden er 11000 mantelzorgers woonachtig zijn in de gemeente Coevorden. Als er mantelzorg plaatsvindt in een gezin, is er lang niet altijd ondersteuning nodig. Het steunpunt stimuleert de samenwerking met o.a. de WMO van gemeente Coevorden, wijkverpleging, huisarts, zorgbelang en casemanagers van inwoners te versterken, omdat er gesignaleerd wordt dat vanuit hun nog te weinig meldingen vanuit worden.

Naast het succes dat er meer mantelzorgers in beeld zijn, zijn er ook meer jonge mantelzorgers in beeld dan voorgaande jaren. In 2021 zijn er 48 jonge mantelzorgers in beeld. Dit zijn er 11 meer dan in 2020.

Bericht van een jonge mantelzorger:

Namens X en ons haar ouders ontzettend bedankt voor de brief en de cadeaukaart. Het is elke keer zo mooi om haar lach te zien wanneer ze ziet dat ook anderen waarderen wat ze allemaal presteert en doet. Zo belangrijk voor kinderen. Want het is niet makkelijk een ouder met beperkingen te hebben. Ik waardeer het enorm dat jullie ons meisje zo laten zien hoe ze gewaardeerd wordt. Dank jullie wel!

De coördinator van het Steunpunt Mantelzorg volgt een opleiding 'Mantelzorg en GGZ' waarbij ze de opgedane kennis deelt met collega's. Er is een grote wachtlijst in de GGZ. De naasten van deze doelgroep zijn er natuurlijk ook. Het is fijn voor de doelgroep als het Steunpunt Mantelzorg deze naasten meer in beeld krijgt en daarbij een passend aanbod kan bieden. Daarin willen ze vooral inspelen op de behoefte.

Er zijn in 2021 verschillende informatiebijeenkomsten georganiseerd in samenwerking met het Steunpunt Vrijwilligerswerk. Ondanks corona hebben er toch een aantal plaats kunnen vinden en deze werden goed bezocht.

Het respijtweekend in 2021 was wederom een groot succes. Het verslag is hieronder te lezen.

Nulmeting vooraf:

1. Hoe voelt u zich op dit moment?

Gemiddeld een 6,3

2. Hoe vond u de communicatie naar u toe wat betreft respijtweekend?

Gemiddeld een 8,7

3. Wat is het doel dat u wilt behalen dit respijtweekend?

Hieronder een grip uit de reacties van de achttien deelnemers:

- "Energie opdoen en een gezellig weekend met andere mantelzorgers"
- "Gezelligheid"
- Lekker relaxen
- "Een beetje tot rust komen"
- "Om te ontspannen"
- "Rust, gezelligheid en er even tussenuit"
- "even uit de situatie thuis, niet op hoeven letten, eigen dingen kunnen doen"
- "even geen machteloosheid voelen. Kan mijn man zijn pijn niet wegnemen"
- "even uit de dagelijkse zorg en ervaringen horen/opdoen van gelijkgestemden"
- "dat ik mij een 8 ga voelen na het respijtweekend"
- "even op adem komen, drukte achter mij laten"
- "leren van de anderen, denken in oplossingen leren"
- "geen verwachtingen, maar het vooruitzicht spreekt mij aan van dit heerlijke weekend."
- "Het idee alleen al om er even zorgeloos uit te gaan"
- "even rust. Even iets anders dan me zorgen maken"

4. Tips en tops:

Top:

- Geen tips en tops.

Tip:

- Graag naamplaatje voor de deelnemers
- Communicatie over parkeermogelijkheden aan de Van Eijbergenstraat achter het hek.

Effectmeting:

1. Hoe voelt u zich op dit moment? Gemiddeld een 8,1

Zijn de gestelde doelen door u behaald? Zo ja, waarom? Zo nee, waarom niet?

- "het is moeilijk om er niet aan te denken. Ik heb wel enorm genoten en nieuwe mensen leren kennen"
- "zeer zeker, helemaal"
- "gewoon weer gezellig gehad"
- "jawel, maar veel lopen"
- "ja zeker!, veel gelachen, genoten maar ook verdriet gedeeld"
- "Ja, ervaringen van anderen gehoord/gedeeld"
- "Loslaten is een lastig probleem, maar deze dagen heb ik bijna totaal niet aan thuis gedacht"
- "Ja, duidelijke en positieve impuls door gekregen"
- "Ja zeker, gestelde doelen zijn behaald"
- "Ja zeker, het was fantastisch"
- "Ja, omdat het een ontspannen weekend was"
- "Ja, goed contact gehad met de anderen en mij heel goed vermaakt"

2. Evaluatie:

Welk cijfer geeft u het respitweekend in het algemeen? *Gemiddeld een 8,7*

Welk cijfer geeft u het vervoer? *Gemiddeld een 7,8*

Welk cijfer geeft u het hotel? *Gemiddeld een 8,9*

Wat vond u het van programma? *Gemiddeld een 8,8*

Voldeed het aan uw behoeftes? Waarom wel of niet?

- *het was heerlijk dit weekend. Even uit de dagelijkse sleur.*
- *boven verwachting positief, voel me sinds tijden relaxed*
- *ja, alleen was het lichamenlijk wat zwaar door mijn klachten.*
- *ja erg blij dat ik dit jaar nog mee mocht. In het afgelopen jaar is mij veel ontnomen door omstandigheden.*
- *Ja, echter te veel lopen voor mij.*
- *Heerlijk, helemaal eruit met elkaar. Leuk en goede gesprekken met elkaar gehad.*
- *Ik heb alleen wat moeite met de drukte in de bus. Verder; Heerlijk! Echt even aandacht voor mezelf, geen afleiding door mijn man of zorgen erover .*
- *Ja, verhaal kunnen delen.*
- *Ja, een fantastisch weekend! Stadswandeling vond ik wel wat lang/ veel staan. Wel boeiend. Diner erg gezellig.*
- *Meer dan dat! Alle lof.*

3. Heeft u suggesties/ ideeën voor het respitweekend van volgend jaar?

- *naar het strand of naar het bos*
- *Vestigingsstad Boertange*
- *Lauwers oog*
- *gezichtsbehandeling/sauna*
- *boottocht, museum*
- *klootschieten, theater met diner*
- *vragen naar kamers met alleen een vrijstaande douche, niet douchen in bad*

In het weekend van 02/03 oktober 2021 heeft het Steunpunt Mantelzorg het respitweekend georganiseerd voor mantelzorgers in de gemeente Coevorden. Achttien mantelzorgers gingen dit jaar mee. De mantelzorgers hebben een nulmeting ingevuld zodat wij de effecten en ervaringen kunnen meten om de volgende keer eventueel wat te kunnen verbeteren. In de nulmeting is gewerkt met schaalvragen van 1 t/m 10 waarbij 1 heel slecht betekent en 10 heel goed.

Tijdens dit weekend hadden we een gevarieerd programma in Zwolle. In het programma zijn we gestart met een korte kennismaking met aansluitend een gezellige lunch in het hotel Wientjes. Na het ochtend programma hadden wij een stadswandeling met gids door de binnenstad van Zwolle. Na de rondleiding was er gelegenheid om in te checken in de eigen kamers bij het hotel. Voor het diner was er een driegangen menu bij restaurant Humpreys. waarna er een vrij in te vullen avondprogramma was. De meeste mantelzorgers kozen er voor om bij te komen op de kamer.

In de ochtend stond er een ontbijtbuffet klaar voor de mantelzorgers. Na het ontbijt stond de bus klaar om te vertrekken naar de kookstudio in Zwolle. Bij de kookstudio werden wij hartelijk ontvangen en kregen wij de uitleg over de high tea kookworkshop die gepland stond. De mantelzorgers mochten zelf uitkiezen welk gerecht zij graag wilden bereiden voor de high tea lunch. Aan het eind van de workshop kon iedereen genieten van elkaars kookkunsten.

Het programma werd algeheel beoordeeld met een 8,8. We verbleven in Grand Hotel Wientjes, de deelnemers gaven het hotel gemiddeld een 8,9 en het vervoer werd beoordeeld met een 7,8. Daarover kunnen wij zeer tevreden zijn en als geslaagd beoordelen!

Op de vraag 'Hoe voelt u zich op dit moment?' werd vooraf het gemiddelde cijfer 6,3 gegeven. Op dezelfde vraag na het weekend werd een gemiddelde van 8,1 gescoord. Dit betekent dus een flinke stijging waarmee we kunnen concluderen dat het respijtweekend effectief is geweest in het ontzorgen en ontlasten van de mantelzorger.

De deelnemers gaven het respijtweekend in het geheel een 8,7.

Hieronder is een reactie van een deelnemer te lezen:

"Voor mij totaal onbekend als mantelzorger voor mijn partner met Alzheimer. Juist daarom ook best spannend om de zorg volledig los te laten in de thuissituatie. De informatie die er aan vooraf ging, het meedenken en regelen van Stefan en Myrte, maakten het heel verleidelijk waardoor ik ben gezwicht. En wat was het fantastisch!!!

Het begon al met het motto, niets moet, alles mag en de kennismaking met de andere lotgenoten/mantelzorgers. Gevolgd door een heerlijke, actieve en zinvolle dag. Dit resulteerde in een voor mij sinds lange tijd ontspannen nachtrust. Na nog zo'n fijne dag gingen we weer richting Coevorden. Via een mooie en toeristische route.

Terugkijken op een prachtig weekend, een mooie herinnering en evenzo belangrijk: de mentale energie die ik door dit respijtweekend heb mogen ervaren. Want op het moment dat je 24/7 aan het zorgen en sturen bent, beland je in een soort van systeem waarin je het gevoel krijgt mentaal te worden leeggezogen. Juist omdat je emotioneel zo nauw betrokken bent bij je zieke partner. Daarom wil ik iedereen bedanken die dit respijtweekend mogelijk hebben gemaakt en in het bijzonder voor Stefan en Myrte. Wat een toppers zijn jullie!"

Jongerenwerk

Het jongerenwerk van MWC werkt structureel aan het leggen van positief contact met jongeren. De jongerenwerkers zijn actief in de dorpen en wijken binnen de gemeente Coevorden en vormen daardoor een bekend gezicht voor de jeugd. De jongerenwerkers werken continu aan de participatie van jongeren in de samenleving. Middels een vertrouwensband die opgebouwd wordt door het positieve contact, krijgen de jongerenwerkers veel informatie en input over wat de jeugd belangrijk vindt en wat hen bezig houdt. Samen met de jeugd organiseren we activiteiten die aansluiten bij hun behoeften. Door samen activiteiten te organiseren participeren jongeren in de samenleving en leren hierdoor nieuwe vaardigheden zoals: “praten, luisteren, organiseren en om hulp vragen.”

Het jongerenwerk heeft veel contact met samenwerkingspartners binnen de gemeente Coevorden. Samenwerkingspartners weten de jongerenwerkers te vinden en vragen naar hun expertise. Ook door actief te zijn op diverse social media platforms weten jongeren en netwerkpartners ons sneller te vinden. Daarnaast staat het jongerenwerk ook in contact met ander landelijke en provinciale netwerkpartners om zo signalen, kennis en expertise met elkaar te kunnen delen.

Alle activiteiten die de jongerenwerkers het afgelopen jaar georganiseerd hebben komen voort uit de behoefte van de jeugd. Door veel in contact te staan met jongeren weten de jongerenwerkers wat er speelt en leeft, waardoor de jongerenwerkers aansluiten bij deze behoefte. We hebben het afgelopen jaar een groei waargenomen in het aantal jongeren dat vanuit intrinsieke motivatie meehelpt met de het organiseren van activiteiten. Zo hebben de jongerenwerkers afgelopen zomer zeskamp georganiseerd in alle dorpen, waar zo'n 250 jongeren aan meegedaan hebben. Hierbij hebben drie jongeren ons gedurende de hele week geholpen met klaarzetten, begeleiden en opruimen. Twee jongeren hebben hier een bijbaantje aan overgehouden bij het verhuurbedrijf van de stormbaan, waar ze nu helpen met het klaarzetten en opruimen van springkussens. Daarnaast hebben we samen met de jeugd verschillende activiteiten georganiseerd, zoals: forelvis-sen, silent disco, opblaasinstuif, online activiteiten, drift karten, bubbelvoetbal en BMX-en.' Alle activiteiten worden georganiseerd samen met jongeren. Door jongeren mee te laten denken en helpen, werken we aan jongerenparticipatie en sluiten we aan bij hun behoeften.

Een ander mooi voorbeeld was een dropping. Een groepje van zeven jongeren kwamen naar ons toe met het idee voor een dropping. Deze jongeren hebben drie vergaderingen met elkaar gehad en een groepsapp aangemaakt. Iedereen had een taak en ook wij werden op een taak ingedeeld. Uiteindelijk is de avond georganiseerd en was het een groot succes. De jongeren waren trots en de wijken hadden een hele leuke activiteit!

Vanaf het begin van het jaar is de functie van jongerenwerker gecombineerd met de functie van buurtsport-coach. Doordat er één bekend gezicht is in de wijk, die veel aanwezig is in wijk of dorp, zijn we een rolmodel in elk dorp/wijk en bouwen we een vertrouwensband op met meer jongeren. Hierdoor worden er nog meer activiteiten georganiseerd voor, door en met jongeren. Zodoende komen we met hun in contact en bouwen we een positieve (vertrouwens)relatie met hen op.

De jongerenwerkers maken gebruik van diverse vindplaatsen en ontmoetingsplekken voor jongeren, zo zijn de jongerenwerkers op straat te vinden, maar ze zijn ook op verschillende scholen aanwezig. Er worden op verschillende basisscholen samen met de jongerenwerker activiteiten georganiseerd voor, door en met jongeren. Op De Nieuwe Veste zijn we wekelijks aanwezig in de pauze om in gesprek te gaan met jongeren over wat hen bezighoudt, maar ook om samen activiteiten op te zetten.

Ook tijdens de lockdown zijn de jongerenwerkers op De Nieuwe Veste aanwezig geweest, om het contact met de kwetsbare jongeren niet kwijt te raken. Ook zijn de jongerenwerkers aanwezig op de school voor praktijkonderwijs om daar samen met jongeren activiteiten te organiseren en vanuit deze vertrouwensband in gesprek te kunnen gaan over verschillende thema's.

Ook sluit het jongerenwerk aan bij het landelijke signaal m.b.t. eenzaamheid onder jongeren. We zijn met drie klassen van het Esdal College in gesprek gegaan over gevoelens van jongeren tijdens coronatijd. Uit deze gesprekken is gebleken dat jongeren zich eenzamer voelen dan voor coronatijd. De jongerenwerkers hebben daarom met drie verschillende klassen gezamenlijk activiteiten georganiseerd. Door leerlingen met elkaar samen te laten werken, worden de jongeren met elkaar verbonden en streven ze naar een gezamenlijk doel.

In het schooljaar 2021-2022 zijn er twee nieuwe stagairs bij het jongerenwerk gestart. Deze stagairs zijn jongeren die vroeger veel op straat rond hingen en vaak bij de playground te vinden waren. Doordat de jongerenwerkers een rolmodel waren voor deze jongeren, hebben zij andere keuzes gemaakt in het leven en willen deze stagiaires nu hetzelfde kunnen betekenen voor andere jongeren.

Jongere 16 jaar:

"Kunnen weer samen een voetbaltoernooi organiseren?!"

Docent Pro:

"Wat een positieve sfeer weten jullie in de klas te creëren!"

"Van voor jongeren, naar met jongeren, naar door jongeren!"



WERKZAAMHEDEN

- Werkzaamheden Eerste Lijnshulpverlening door maatschappelijk werk
- Opbouwwerk in alle gebieden, met accenten op een aantal wijken en dorpen (lage SES)
- Outreachend jongerenwerk
- Jongerenwerk in wijken met lage SES
- Buurtsportcoach
- Steunpunt Mantelzorg, Steunpunt Vrijwilligerswerk en Sociale Activering
- Coördinatie Ravelijn Verbindt
- Schoolpreventieplan
- Moedergroep
- Huis blijft Thuis
- Contactpersoon jeugd op basisscholen
- Waar dat kan, van individuele naar collectieve inzet: groepsaanbod, cursussen en trainingen
- Relatiehuis
- Ondersteuning wijk- en dorpsraden en plaatselijke belangen bij visie ontwikkeling, eerste fase ondersteuning bij uitvoering, fonds aanvragen, dorps- buurt en wijkontwikkelingen
- Kinderen van Ouders met Psychische Problemen (KOPP)
- Ondersteuning bij aanvraag wijk- en dorpsbudgetten
- Opvoedingsondersteuning door maatschappelijk werk en opbouwwerk
- Uitvoering huisverboden en huiselijk geweld
- Penvoering jeugd i.s.m. GGD en Icare, waaronder KTO, uitvoering meldcode etc.
- Opbouwwerk en maatschappelijk werk vanuit de gemeentelijke sociale teams
- Opbouwwerk en gemeentelijke gebiedscoördinatoren werken samen en stemmen af
- Deelname werkgroep laaggeletterdheid, ambassadeursfunctie vanuit onze organisatie
- Maatschappelijk werk participeert in OGGZ-netwerk en voert uit
- Opbouwwerk en maatschappelijk werk participeren in beleidsontwikkeling en visievorming op het gebied van integrale ouderenzorg, doorontwikkeling van de sociale teams, aanpak buurtoverlast, visiedocument jeugd, positieve gezondheid, spoed voor jeugd, zorgmeldingen en regievoering
- Ondersteuning bij speeltuinverenigingen en sportverenigingen
- Samenwerken met Drentse Welzijnsorganisaties op het gebied van: kwaliteitscertificering, corona-aanpak, visie en ontwikkeling jongerenwerk en positieve gezondheid



Notities:

Notities:



Maatschappelijk
Welzijn Coevorden

Contactadres:

van Eijbergenstraat
7741 EL Coevorden
Tel. 085 - 27 35 256
info@mwcoevorden.nl
[@MWCoevorden](https://www.instagram.com/MWCoevorden)